

Hoivapalvelupäällikön avoimen viran hoitaminen määräaikaisesti

353/01.01.01/2022

Khall 13.09.2022 § 353

(Lisätietoja: Perusturvajohtaja Sirkka-Liisa Olli, puh. 040 847 6526)

Hoivapalvelupäällikön virka tulee avoimeksi 1.10.2022 alkaen.

Kittilän kunnan hallintosäännön 45 § mukaan palvelussuhteeseen ottaminen/päätösvalta henkilöstövalinnassa hoivapalvelupäällikön osalta on kunnanhallituksella. Hoivapalvelupäällikön vastuualueeseen Kittilän kunnassa ovat kuuluneet vanhus- ja vammaispalvelut, jotka Lapin hyvinvointialueen tulevassa organisaatiossa jakautuvat kahden vastuujohtajan alaisuuteen, niin vastuualuejohdon kuin myös alueellisen johdon osalta. Alueellinen johto tullaan valitsemaan Lapin hyvinvointialueelle syksyn 2022 aikana ja se yhteistyössä kunnissa olevan johdon kanssa varmistaa turvallisen siirtymän niin asiakkaiden kuin työntekijöidenkin näkökulmasta.

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 2 luku 3 § 2 mom. säädetään seuraavasti; "Viran-haltija voidaan ottaa määräajaksi vain viranhaltijan omasta pyynnöstä tai jos määräajaksi ottamisesta erikseen säädetään taikka tehtävän luonne, sijaisuus, avoinna olevaan virkasuhteeseen kuuluvien tehtävien hoidon järjestäminen tai muu näihin rinnastettava kunnan tai hyvinvointialueen toimintaan liittyvä määräaikaista virkasuhdetta edellyttävä seikka sitä vaatii. Saman lain 2 luku 4 § 3 mom.: "Virkasuhteeseen voidaan 1 momentista poiketen ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi, taloudellisista ja tuotannollista syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen, 22 §:ssä tarkoitettu virkasuhteen tarjoaminen osa-aikaiselle viranhaltijalle, 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste."

Kittilän kunnan hoivapalvelupäällikön tehtävän täyttäminen määräaikaisena on em. lainkohtien perusteella perusteltua ajalle 10-12/2022 siten, että virkajärjestelyt tehdään kunnan sisäisenä järjestelynä ilman varsinaista hakumenettelyä. Suostumuksensa hoivapalvelupäällikön avoimen viran hoitoon ajalle 1.10.2022-31.12.2022 on an-

tanut avopalveluohjaaja Anja Keskitalo, joka on myös aiemmin hoitanut hoivapalvelupäällikön sijaisuutta ja onnistunut tehtävässä erittäin hyvin.

Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää ottaa Anja Keskitalon hoitamaan suostumuksensa mukaan avointa hoiva-palvelupäällikön virkaa ajalle 1.10.-31.12.2022 ja päättää, että avoimen viran hoitajana Anja Keskitalolle maksetaan hoivapalvelupäällikön tva-mukainen palkka.

Päätös:

Perusturvajohtaja Sirkka-Liisa Olli oli paikalla kokouksessa klo 13.58 - 14.13 selostamassa viran täytön perusteita.

Kunnanvaltuuston 1. varapuheenjohtaja Pirjo Junttila-Vitikka poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa klo 14.28.

Kunnanjohtajan muutettu päätösesitys:

Kunnanhallitus päättää ottaa Anja Keskitalon suostumuksensa mukaisesti hoitamaan avointa hoivapalvelupäällikön virkaa ajalla 1.10. - 31.12.2022 ja hänelle maksetaan TVA:n mukainen palkka.

Kunnanhallitus pyytää lausunnon sosiaali- ja terveyslautakunnalta viran täyttämisen jatkokäsittelystä.

Kunnanjohtajan muutettu päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Sotelk 26.10.2022 § 57

Kunnanhallitus on kokouksessaan 13.9.2022 §:n 353 kohdalla valinnut suostumuksensa mukaisesti Anja Keskitalon hoitamaan hoivapalvelupäällikön avointa virkaa ajalle 1.10.-31.12.2022.

Samassa käsittelyssä kunnanhallitus on päättänyt pyytää sosiaali- ja terveyslautakunnalta lausuntoa hoivapalvelupäällikön viran täyttämisen jatkokäsittelystä.

Perusturvajohtaja:

Sosiaali- ja terveyslautakunta esittää lausuntonaan seuraavaa:

Kittilän kunnassa on vakituisen viranhaltijan irtisanoutumisen myötä tullut ratkaistavaksi hoivapalvelupäällikön viran hoito sille ajalle kun hoivapalvelupäällikön virkavastuuseen sisältyvät tehtävät ovat Kittilän kunnan järjestämistä vastaavalla eli vuoden 2022 loppuun saakka. Hoivapalvelupäällikön vastuuseen Kittilässä kuuluvat vanhuspalvelu-, sosiaalihuolto-, vammais- ja kehitysvammaisten erityis- huoltolain mukaisten palveluiden järjestäminen kuntalaisille. Palveluiden järjestäminen perustuu kunnan vahvaan omaan toimintaan, jota

täydennetään Kolpeneen kuntayhtymän sekä yksityisten sopimus-kumppaneiden tuottamilla palveluilla. Toimintakulut kokonaisuudessaan ovat n. 12 m€ ja vakituista henkilöstöä tulosalueella on noin 100.

Järjestämisvastuu vammais- ja vanhuspalveluiden toiminnasta siirtyy Lapin hyvinvointialueelle kokonaisuudessaan 1.1.2023. Lapin hyvinvointialueella ei tule olemaan aluetasolla vastaavan kaltaista hoivapalvelupäällikön yhdistelmävirkaa, missä sekä vammaispalveluiden että vanhuspalveluiden vastuu olisi samalla viranhaltijalla. Tämä oli jo tiedossa siinä vaiheessa, kun viran väliaikainen täyttö tuli ratkaistavaksi. Kittilän kunta kuuluu vuoden 2023 alusta alkaen ns. pohjoiseen palvelualueeseen johtamisen organisoinnin näkökulmasta. Alueellisen johdon virat ovat olleet syksyn 2022 aikana sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä ja niihin ovat voineet hakea kaikki sellaiset henkilöt, jotka kuuluvat siirtyvään henkilöstöön. Lapin hyvinvointialueen valmistelusta on kunnille annettu suositus, että kunnat eivät täyttäisi päällikötason tehtäviä enää siinä vaiheessa, kun rekrytointi hyvinvointialueella on käynnistynyt. Sekä ikäihmisten palveluiden että vammaispalveluiden alueellinen johto pohjoiselle palvelualueelle on valittu sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä ja valitut ovat jo ottaneet virat vastaan määräaikaista ja siirtyvät vakituisiin virkoihin 1.1.2023 alkaen. Syksyn 2022 aikana luovuttavat organisaatiot (kunnat ja kuntayhtymät) olemassa olevan johtonsa johtamina tekevät yhteistyötä vastaanottavalle taholle (Lapin hyvinvointialue) valitun uuden johdon kanssa tavoitteena se, että siirtymävaihe tapahtuu hallitusti niin asiakkaiden kuin henkilöstönkin osalta.

Koska Kittilän kunnalle ei jää 1.1.2023 alkaen mitään järjestämisvastuita em. palveluiden lakisääteisestä järjestämisestä, ei hoivapalvelupäällikön viran täyttäminen sen sisältöisenä kuin se tähän asti on ollut ole perusteltua. Kunnilla ja hyvinvointialueilla on kuitenkin myös jatkossa erittäin paljon ns. yhdyspintaan liittyviä tehtäviä; mm. hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, lasten ja nuorten sekä perheiden tukeminen, ikääntymiseen liittyviin kysymyksiin yhdessä vastaaminen, työllisyyden hoito, kotoutumisen edistäminen, arjen turvallisuuteen sekä varautumiseen liittyvät kysymykset jne.

Jotta näihin laajoihin tehtäviin pystytään vastaamaan, edellyttää se kuntien ja hyvinvointialueiden strategista yhteistyötä, johtamisen ja yhteistyön rakenteita ja myös yhteistä tietopohjaa mm. väestön hyvinvoinnin tilaan, työllisyyden kehitykseen, ennakointiin jne. liittyen. Muuttuvassa toimintaympäristössä kunnan tulee omassa strategia-työssään ja talousarviosuunnittelussaan huomioida nämä tunnistetut tarpeet ja myös varautua siihen, että tehtävät tulevat resursoiduksi ja vastuutetuiksi myös viranhaltijatasolla.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.
