

**Pajaohjaajan työsuhteen vakinaistaminen ja nimikkeen muuttaminen työvalmentajaksi 1.1.2023 alkaen**

442/01.01.01/2022

Khall 07.12.2022 § 479

(Lisätietoja: Kunnanjohtaja Antti Jämsén, puh. 040 745 9830)

Ville Bäck on hoitanut metallipajan ohjaajan tehtävää määräaikaisena 1.6.2018 alkaen. Työsuhde on päättyvässä 31.12.2022. Vakituisten toimen haltija ei ole enää palaamassa toimeensa.

Vuoden 2023 voimaan astuvassa organisaatiomuutoksessa sosiaali- huoltolain alainen työpajatoiminta siirtyy hyvinvointialueelle. Kittilän työpajojen osalta tämä tarkoittaa kolmen, kuntouttavaa työtoimintaa mahdollistavan pajan (käsityö-, ravitsemus- ja puutyöpajat) siirtymistä hyvinvointialueen hallinnon alaisuuteen.

Kunnan järjestämisvastuulle jää valtionavusteinen, alle 29-vuotiaille kohdennettu nuorten työpajatoiminta, jonka tavoitteena on parantaa nuoren valmiuksia päästä koulutukseen, suorittaa koulutus loppuun ja päästä avoimille työmarkkinoille tai muuhun tarvitsemaansa palveluun sekä parantaa nuoren elämänhallintataitoja ja edistää hänen kasvuaan, itsenäistymistään ja osallisuutta yhteiskuntaan (nuorisolaki luku 4 §13). Kittilässä nuorten työpajatoiminta rakennetaan erityisesti nuoria kiinnostavien media- ja metallipajan sekä nuoren monipuolista kasvua vahvistavan starttivalmennuksen ympärille.

Tarvetta metallipajan palvelulle on selvitetty osana organisaation muutosprosessia. Metallipajan toiminnan jatkamista tukevat seuraavat tekijät:

- Tilastojen mukaan työpajan asiakkaista valtaosa on miehiä (65-70% vuosina 2019-2021). Metallipajan valmentautajat ovat olleet etupäässä miehiä. Tarve palvelulle on ilmeinen ja nuorten työpajatoimintaa on perusteltua suunnata juuri poikiin, jotta heidän työllistymistä voidaan tukea ennaltaehkäisevästi.
- Kittilässä on noin 14 metallialan yritystä ja alalla tällä hetkellä työvoimapula. Pajajakson jälkeen valmentautujia on ohjautunut alan yrityksiin työkokeiluun ja töihin. Yritysyhteistyötä ja valmennusprosessia kehittämällä yritysten työvoiman tarpeeseen voidaan entistä paremmin vastata.
- Metallialan yrityksillä on tällä hetkellä enemmän töitä kuin yritykset pystyvät ottamaan vastaan (useamman viikon, jopa kuukausien jono). Yritykset ohjaavatkin asiakkaita työpajalle ja palvelulle on kysyntää. Haittaavaa kilpailua ei ainakaan tällä het-

- kellä näytä olevan ja jatkossakin siltä voidaan välttyä kehittämällä yritysysteistyötä.
- Metallipajalla on suoritettu opintoja, muun muassa alan perustutkinnon ammatilliset opinnot kokonaisuudessaan. Tämä vaihtoehto palvelee erityisesti niitä alasta kiinnostuneita nuoria, jotka eivät halua tai voi muuttaa kotikunnasta opintojen vuoksi.
  - Nuorisotoimen kanssa on suunniteltu yhteistyönä mopopajatoimintaa, jota nuoret toivoneet ja joka tavoittaa riskiryhmään kuuluvia nuoria.

Kunnan rekrytointiohjeessa todetaan:

*Tehtävään tulee aina ensisijaisesti valita kelpoisuusehdot parhaiten täyttävä henkilö. Julkisella hakumenettelyllä varmistetaan, että tehtävään saadaan henkilö, jolla on paras mahdollinen osaaminen ja soveltuvuus. Lisäksi julkinen haku osoittaa kelpoisuusehdot täyttävän henkilön saamiseksi tehdyt toimenpiteet.*

*Julkista hakumenettelyä käytetään kaikissa vähintään 3 kk kestävässä rekrytoinneissa, ellei kyseessä ole määräaikaisen palvelusuhteen jatkuminen tilanteessa, jossa sitä on jo hoitanut kelpoisuusehdot täyttävä, tehtävään sopiva henkilö. Ennen julkista hakua tai sen sijasta voidaan käyttää sisäistä hakumenettelyä ja täyttää tehtävä sisäisesti.*

Ville Bäck on hoitanut tehtävää määräaikaisena 4,5 vuotta, hän täyttää tehtävän edellyttämät kelpoisuusehdot, on asiakkailta saadun palautteen perusteella hoitanut tehtävää erinomaisesti ja on näin ollen tehtävään sopiva henkilö.

Tarve metallipajan jatkamiselle ja Ville Bäckin työsuhteen vakinaistamiselle on perusteltu. Bäck on antanut suostumuksensa työsuhteen vakinaistamiselle.

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää, että

- 1) Ville Bäckin työsuhde vakinaistetaan 1.1.2023 alkaen ja
- 2) pajaohjaajan nimike muutetaan työvalmentajaksi, joka vastaa paremmin perustehtävää ja nykyisin käytössä olevaa alan käsitteistöä,
- 3) tehtäväkohtainen palkka säilyy samana, 2349,94 €/kk.

Päätös:

Kunnanhallituksen varajäsen Kai Jussila palasi kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 13:47.

Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin.

---