

**Työpajakoordinaattorin tehtävänimikkeen muuttaminen hyvinvointikoordinaattoriksi**

480/01.01.00/2022

Khall 07.12.2022 § 504

(Lisätietoja: Kunnanjohtaja Antti Jämsén, puh. 040 745 9830)

Kittilän kunnan työpajalla on työskennellyt henkilö työpajakoordinaattorin tehtävänimikkeellä yli 10 vuotta. Työpajakoordinaattorin tehtäväkuva on sisältänyt pääosin työpajojen koordinointiin ja kehittämiseen liittyvää työskentelyä, raportointia ja maksatushakemusten valmistelua. Kittilän työpajojen rakenteen ollessa muutostilanteessa työpajakoordinaattori nyky muodossaan muuttuu nuorten työpajatoimintaa koordinoivaksi tehtäväksi.

Kyseissä tehtävässä työaika vapautuu myös muihin työtehtäviin, ja asiaa aikaisemmissa käsiteltäessä mm. kunnanhallitus on (KH 25.10.2022 § 425) linjannut, että työpajakoordinaattorin tehtävänimikkeen muuttaminen hyvinvointikoordinaattorin tehtäväksi taikka yhdistelmätehtäväksi (työpaja- ja hyvinvointikoordinaattori) asiaa tulee valmistella vaihtoehdon 1 mukaisesti:

Vaihtoehto 1 on sisällyttää tehtäviä osaksi nykyisen työpajakoordinaattorin tehtäviä, joita kehitettäisiin vastaamaan kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä. Työpajakoordinaattorin tehtäväkuva sisältää nykyisellään mm. työpajaan liittyviin hankkeisiin, sidosryhmätoimintaan, tiedottamiseen ja työpajan markkinointiin sekä yritysten ja yhdistysten kanssa tehtävään yhteistyöhön liittyviä tehtäviä.

Tässä vaihtoehdossa työpajakoordinaattorin tehtävänimike muutettaisiin esimerkiksi hyvinvointikoordinaattoriksi. Jos tähän vaihtoehtoon päädytään, nimikemuutoksesta päätetään kunnanhallituksessa erikseen. Samalla työpajakoordinaattorin nykyistä tehtävän sisältöä kehitetään sisältämään hyvinvointikoordinaattorin tehtävät.

Tehtävästä laaditaan tehtäväkuvaus sekä tehdään tehtävän vaativuuden arviointi. Samalla tarkistetaan palkka tehtävän vaativuuden arvioinnin mukaiseksi. Tämän vaihtoehdon hyvä puoli on, että organisaation kehittäminen on mahdollista toteuttaa varsin pienellä kulusääyksellä ja nykyisillä henkilöresursseilla.

Kunnanhallituksen käsittely vietiin tiedoksi valtuustolle 14.11.2022 § 98 ja valtuustossa käytiin lähetekeskustelu asian käsittelyn pohjaksi kunnanhallituksessa.

Hyvinvointikoordinaattorin työtehtävässä alustavasti suunniteltu painottuvan mm. seuraavat keskeiset tehtävät:

Hyvinvointikoordinaattorin tehtävät:

- kuntalaisten elinolojen, hyvinvoinnin ja terveyden sekä niihin vaikuttavien tekijöiden seuranta ja koostaminen johdon ja päätöksenteon tueksi
- kunnan eri toimialojen yhteistyön koordinaatio ja tuki hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä
- hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi asetettavien tavoitteiden ja tavoitteita tukevien toimenpiteiden valmistelun koordinaatio
- kunnallisen päätöksenteon vaikutusten arviointi ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen liittyvissä kysymyksissä
- raportointi kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain
- valtuustokausittaisen hyvinvointikertomuksen ja –suunnitelman koostaminen ja raportointi
- hyvinvointityöryhmän valmistelijan ja asiantuntijasihteerin tehtävät
- hyvinvoinnin edistämisen yhteyshenkilö alueellisissa, maakunnallisissa ja valtakunnallisissa sidosryhmissä
- hyvinvointitiedon välittäminen ja viestintä kuntalaisille ja yhteistyötahoille yhteistyössä viestinnän kanssa
- kunnan järjestöyhteyshenkilönä toimiminen
- kunnan ehkäisevän päihdetyön yhteyshenkilö

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt organisaatiomuutoksen tulemaan voimaan 1.1.2023. Organisaatiomuutokseen liittyen on tarpeen huomioida myös hyvinvoinnin koordinoituvuus ja edellä esitetyn pohjalta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä on kunnassa tarkoituksenmukaista lähteä viemään eteenpäin yhdistelmätehtävällä, jonka tehtävänimike on hyvinvointikoordinaattori.

Kunnanjohtaja on kuullut työpajakoordinaattori Pirjo Junttila-Vitikkaa nimikkeen ja tehtävien muutoksesta 30.11.2022, mihin hän on antanut suostumuksen.

Hallintosäännön 6 luvun ja 40 §:n mukaisesti kunnanhallitus päättää tehtävänimikkeiden muutoksista, ellei tätä toimivaltaa ole tarkemmin määritelty hallintosäännössä taikka delegoitu ko. päätösvaltaa viranhaltijalle.

Kunnanjohtaja:

1. Työpajakoordinaattorin tehtävänimike muutetaan 1.2.2023 alkaen hyvinvointikoordinaattoriksi.

2. Hyvinvointikoordinaattorin tehtäväkohtainen palkka määritellään tehtäväkuvaukseen ja työn vaativuuteen perustuen viimeistään tammikuussa 2023.

Päätös:  
Esitys hyväksyttiin.

---