

Erityistyölasien hankinnan korvaaminen

478/03.03/2022

Khall 07.12.2022 § 503

(Valmistelija: hallintojohtaja Sanna Ylinampa, puh. 040 6530 774)

Näyttöpäätetyöstä on annettu direktiivi (90/270/ETY), joka on Suomessa saatettu voimaan valtioneuvoston päätöksellä näyttöpäätetyöstä (1405/1993). Päätöstä sovelletaan työhön ja työpisteisiin, jossa merkittävä osa työstä tehdään näyttöpäätettä käyttäen. Päätöksessä mainittua ”merkittävää osaa” arvioitaessa on otettava huomioon paitsi aika, myös yksipuolisuus, jaksottaisuus ja näköergonomiset vaatimukset erilaisissa tehtävissä. Valtioneuvoston päätöksen (1405/1993) 7 §:n mukaan työnantajan on hankittava työntekijälle näyttöpäätetyöhön sopivat erityiset silmälasit, jos tavanomaiset silmälasit eivät sovi työhön työpaikan ergonomisten korjaustenkaan jälkeen. Erityislasit ovat lasit, jotka poikkeavat normaaleista yleiskäyttöön tarkoitetuista silmälasista voimakkuuden, linssityypin tai linsien asennuksen suhteen.

Näön ja silmien tarkastuksia näyttöpäätteellä työskenteleville työntekijöille tehdään työterveyshuoltolain (1383/2001) ja VNp:n (1405/1993) mukaan työterveyshuollon suorittamina tarkastuksina. Työfysioterapeutti tai työterveyshoitaja tarkastaa työpaikkakäynnillä työpisteen ergonomian, työntekijän työasennon ja työpisteen katseletäisyys mitataan. Näyttöpäätelasit ovat yleensä tarpeen vain ikä-näköisille työntekijöille, joiden näkemisen ongelmia ei voida ratkaista ergonomian keinoin. Näöntutkimuksiin hakeudutaan työterveyshuollon kautta.

Jos työpistettä ei saada kuntoon ergonomisilla toimenpiteillä, työnantaja korvaa työntekijälle näyttöpäätelasit siten, että linssit korvataan kovapinnoitteella ja heijastuksenestokäsittelyllä ottaen huomioon työtehtävän hoitamisen edellyttämät vaatimukset. Muut erityiskäsitteilyt työntekijä kustantaa itse. Kehys korvataan enintään 100 € asti, mahdollisen ylimenevän osan maksaa asiakas itse, elleivät lääketieteelliset tai muut perustelut puolla erikoiskehityksen tai materiaalin valintaa. Silmä lääkäri/optikon palkkio korvataan.

Erityistyölaseja uudistaessa työnantajan korvaus on mahdollista saada, kun edellisestä työnantajan korvaamasta hankinnasta on yli 2 vuotta. Lisäksi tarve tulee arvioida jokaisella uusimiskerralla erikseen.

Oheismateriaalina erityistyölasien tarpeen arviointi- ja hankintaohje.

Kunnanjohtaja:
kunnanhallitus päättää hyväksyä erityistyölasien hankintaohjeen.

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.
