

Palkkasihteerin työsuhteen toteaminen toistaiseksi voimassa olevaksi

424/01.01.01/2022

Khall 25.10.2022 § 426

(Lisätietoja: Controller Tuija Lång, puh. 040 672 4257)

Palkkasihteeri Saara Proksi on työskennellyt määräaikaisissa työsuhteissa Kittilän kunnassa 23.4.2018 lähtien. Perusteena määräaikaisuuksille ovat olleet ensin sijaisuus ja sen jälkeen projektiluonteiset kehittämistehtävät järjestelmävaihdoksiin ja uusien järjestelmien ja toimintatapojen käyttöönottoon liittyen. Kuitenkin niin, että Proksi on hoitanut jo pitempään erilaisten projekti- ja kehittämistehtävien ohessa varhaiskasvatuksen palkanlaskentaa sekä omais-/perhehoitajien palkkioita sekä muiden palkkasihteereiden sijaisuuksia. Tämän lisäksi hän mm. perehdyttää esimiehiä ja henkilöstöä Populus-järjestelmään ja hoitaa erilaisia muita palkanlaskennan tehtäviä. Määräaikaisuuksien pitkän keston vuoksi voidaan todeta, että Proksin hoitama työtehtävä on muodostunut luonteeltaan vakituiseksi ja välttämättömäksi.

1.1.2023 lähtien yksi palkkasihteereistä siirtyy Lapin hyvinvointialueen palvelukseen ja lähivuosina on tiedossa eläköitymisiä.

Työsopimuslain mukaan työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työsopimusta on pidettävä toistaiseksi voimassa olevana.

Työsopimuslaki 1 luvun 3 § mukaan:

"Työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työsopimusta on pidettävä toistaiseksi voimassa olevana.

Toistuvien määräaikaisten työsopimusten käyttö ei ole sallittua silloin, kun määräaikaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työvoimatarpeen pysyväksi".

Kittilän kunnan hallintosäännön 45 § 2.-kohdan perusteella kunnanhallitus päättää talousosaston osalta tällaisen työsuhteen vakinaistamisesta.

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää, että palkkasihteeri Saara Proksin työsuhde todetaan toistaiseksi voimassa olevaksi. Työsopimuslain mukaan

työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista
työsopimusta on pidettävä toistaiseksi voimassa olevana.

Päätös:

Eesitys hyväksyttiin.
