

Sopimus siirtyvästä henkilöstöstä Kittilän kunnan ja Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymän välillä

1. Sopimuksen osapuolet

Luovuttaja

Kittilän kunta (0191406-6), Valtatie 15, 99100 Kittilä

Luovutuksensaaja

Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymä (0210574-6) (myöhemmin Kolpene), Myllärintie 35, 96400 Rovaniemi

Jäljempänä sopimuksen osapuolista tässä sopimuksessa käytetään yhteisesti myös nimitystä ”Osapuolet”.

2. Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Kolpeneen palvelukeskus on rakennuttanut Kittilään Tunturi-Lapin asumisyksikön, joka tarjoaa ympärivuorokautista palveluasumista kehitysvammaisille ja autismikirjon asiakkaille. Suurin osa Tunturi-Lapin asumisyksikköön muuttavista asukkaista tulee Kittilän kunnasta palvelutalo Metsolasta.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia Tunturi-Lapin asumisyksikköön siirtyvän henkilöstön liikkeenluovutuksesta. Tällä sopimuksella Osapuolet sopivat liikkeenluovutuksen ehdoista ja periaatteista, joilla henkilöstö sekä muut tässä sopimuksessa sovittavat asiat siirtyvät Luovutuksensaajalle.

Sopimuksen tarkoituksena ja tavoitteena on taata Tunturi-Lapin asumisyksikköön muuttaville asukkaille tuttu ja turvallinen henkilökunta.

3. Luovutusajankohta

Luovutusajankohta on 3.10.2022.

4. Siirtyvä henkilöstö

Siirtyvä henkilöstö (liite 1) siirtyy Luovutuksensaajalle työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:ssä säädettyä liikkeenluovutusmenettelyä noudattaen. Työntekijät siirtyvät Luovutuksensaajan palvelukseen vanhoina työntekijöinä.

Luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat työnantajan oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Luovutuksensaajalle.

Luovuttaja on huolehtinut työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnassa kunnissa annetun lain yhteistoimintamenettelyä mukaisesti, jossa siirtyvälle henkilöstölle on selvitetty luovutuksen vaikutukset heidän työsuhteisiinsa. Yhteistoiminnasta luovutusajankohdan jälkeen vastaa Luovutuksensaaja.

Luovutuksensaaja tekee siirtyvien työntekijöiden kanssa työsopimukset.

Mikäli siirtyvälle henkilöstölle on myönnetty virka-/työvapaa tai vuosilomaa siten, että se ulottuu yli siirtymäajankohdan, jatkuu myönnetty virka-/työvapaa tai vuosiloma myös Luovutuksensaajan palveluksessa.

5. Palkkaus- ja palvelussuhteen ehdot

Siirtyvän henkilöstön palvelussuhteen ehdot määräytyvät siirtymähetkellä voimassa olevien kunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaisesti. Siirtyvän henkilöstön palkka ja sen muodostamisperusteet säilyvät siirtymähetkellä ennallaan.

Luovuttaja irtisanoo yksinomaan siirtyvää henkilöstöä koskevat paikalliset virka- ja työehtosopimukset.

Luovuttaja vastaa siirtyvän henkilöstön palkoista, mahdollisista lisä- ja ylityö- ja erilliskorvauksista sekä muista virka- ja työehtosopimuksen mukaisista korvauksista luovutushetkeen saakka.

Luovuttaja maksaa siirtyvälle henkilöstölle rahana tai antaa aikana ennen luovutushetkeä kertyneet ylityöt ja muut mahdolliset työaikakorvaukset.

Vakinaisessa palvelussuhteessa olevien varsinainen palkanmaksupäivä Luovutuksensaajalla on kuukauden 16. päivä ja määräaikaisilla kuukauden viimeinen arkipäivä.

6. Vuosilomat ja loma-ajan palkat

Siirtoa edeltävältä ajalta kertyneet, pitämättömät vuosilomat ja säästövapaat siirtyvät pidettäväksi uuden työnantajan palveluksessa.

Luovuttaja suorittaa Luovutuksensaajalle korvauksen siirtyvän henkilöstön ajalta 1.4.-2.10.2022 ansaitseman, mutta pitämättömän vuosiloman loma-ajan palkasta ja lomarahasta, sekä pitämättä jääneistä lomanmääräytymisvuoden 1.4.2021-31.3.2022 vuosilomista aiheutuvista loma-ajan palkoista sekä säästövapaista 31.12.2022 mennessä.

Lomarahan suuruutta määrättäessä käytetään hyväksi kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen vuosilomaluvun 18 § määräyksiä. Palkkasivukulut lasketaan kulloinkin voimassa olevien lakien ja työehtosopimusten mukaisesti.

7. Eläkejärjestelmä

Siirtyvän henkilöstön eläketurva on järjestetty Kevaan. Siirtyvän henkilöstön eläke-edut eivät muutu siirron yhteydessä.

Eläkeperusteiset maksut siirtyvistä henkilöistä määräytyvät Kevan tekemien päätösten mukaisesti siirtoa edeltäneelle ja siirron jälkeiselle työnantajalle.

8. Muut palvelussuhteeseen liittyvät etuudet

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstöpalvelut (ml. työterveyshuolto) ja henkilöstöetuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia eivätkä ne siirry liikkeenluovutuksen yhteydessä, vaan siirtyvään henkilöstöön noudatetaan 3.10.2022 alkaen Luovutuksensaajan toimintaperiaatteita.

9. Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät

Siirtyvä henkilöstö kuuluu 3.10.2022 alkaen Luovutuksensaajan luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.

10. Henkilöstötietojen siirto ja rekisterinpitäisyys

Sopimuksen kohteen toteuttaminen edellyttää siirtyvän henkilöstön henkilötietojen käsittelyä sekä näiden tietojen luovuttamista Kittilän kunnalta Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymälle. Molemmat osapuolet sitoutuvat noudattamaan henkilötietojen käsittelyssä voimassa olevaa tietosuojalainsäädäntöä ja sen perusteella annettuja viranomaismääräyksiä.

11. Vastuut arkistosta

Luovuttaja vastaa ennen 3.10.2022 muodostuneista aineistoista ja vastaa niihin kohdistuviin rekisteritieto- ja selvityspyyntöihin.

12. Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on laadittu kaksi (2) yhtäpitävää kappaletta, yksi kullekin sopimuksen osapuolelle.

Päiväys ja allekirjoitukset

Kittilän kunta

Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymä

Anita Lammassaari
kuntayhtymän johtaja

Liitteet

Liite 1: Siirtyvä henkilöstö