

Kunnanhallitus	§ 127	16.03.2021
Kunnanhallitus	§ 165	13.04.2021
Kunnanvaltuusto	§ 41	26.04.2021
Kunnanhallitus	§ 351	13.09.2022

Valtuustoaloite/Henkilöstöjaoston perustaminen

89/00.00.01/2021

Khall 16.03.2021 § 127

Valtuutettu Marita Toivanen jätti kunnanvaltuuston kokouksessa 22.2.2021 Vasemmistoliiton valtuustoryhmän puolesta seuraavan sisältöisen valtuustoaloitteen:

"VASEMMISTON VALTUUSTOALOITE 21.2.2021 / HENKILÖSTÖJAOSTON PERUSTAMINEN

Useissa kunnissa toimii kunnanhallituksen alaisena henkilöstöjaosto. Henkilöstöjaoston tehtävänä on kunnalle työntantajana kuuluvien henkilöstöasioiden käsitteleminen. Esitämme, että myös Kittilässä perustetaan henkilöstöjaosto ja tarvittavat muutokset hallintosääntöön valmistellaan pikaisesti niin, että ne tulevat voimaan 1.6.2021 alkaen uuden valtuustokauden alussa. Henkilöstöjaoston esittelijänä toimisi henkilöstöpäällikkö. Henkilöstöjaoston erityisenä tehtävänä olisi toteuttaa ja valvoa kunnanhallituksen linjaamaa kunnan henkilöstöpolitiikkaa, ohjata ja valvoa työsuojelua sekä edistää yhteistoimintaa."

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää lähettää aloitteen hallintotoimialan valmisteltavaksi. Vastuuhenkilönä on vs. hallintojohtaja.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Khall 13.04.2021 § 165

Henkilöstöasiat ovat keskeinen osa Kittilän kunnan työntantajapolitiikkaa. Henkilöstöhallintoon kuuluvia asioita on runsaasti ja ne työllistävät nykyisellään henkilöstöpäällikköä. Erityisesti palkkaukseen liittyvissä asioissa henkilöstöjaoston rooli olisi erittäin toivottu ja perusteltu. Asiaa on käsitelty myös kunnan johtoryhmässä ja toimialoilta on saatu tuki perustettavalle henkilöstöjaostolle.

Henkilöstöjaoston tehtävänä olisi toteuttaa ja valvoa kunnanhallituksen linjaamaa kunnan henkilöstöpolitiikkaa, ohjata ja valvoa työsuojelua.

jelua sekä edistää yhteistoimintaa.

Perustettavan henkilöstöjaoston tehtäviin voitaisiin sisällyttää esimerkinomaisesti seuraavanlaisia asioita:

Henkilöstöjaosto vastaisi henkilöstöä koskevasta strategisesta suunnittelusta ja linjaisi merkittävät henkilöstöä koskevat ohjelmat ja periaatteet. Henkilöstöjaoston toimivaltaan kuuluisi valmistella kunnan henkilöstöstrategia, päättää muista henkilöstöä koskevista ohjelmista, päättää henkilöstön kehittämisen periaatteet, päättää yhteistoiminnan yleiset periaatteet, päättää kunnan työterveydenhuollon periaatteet, päättää kunnan työnantajana käyttämän työvoimapolitiikan periaatteet, päättää palkkausjärjestelmää koskevat periaatteet, päättää tulospalkkausjärjestelmää koskevat periaatteet sekä päättää kuntaa sitovista paikallisista virka- ja työehtosopimuksista.

On mahdollista että henkilöstöjaoston johdolla käytäisiin paikallisu-neuvottelut tai annettaisiin ohjeet tai määräykset niiden käymiseksi, käytäisiin paikalliset virka- ja työehtosopimusneuvottelut ja hyväksyttäisiin syntyneet paikalliset sopimukset, vastattaisiin kunnan yhteistoimintamenettelyistä sekä työhyvinvoinnista ja henkilöstöeduista.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaostossa olisi viisi jäsentä ja sen valitsee kunnanhallitus, toimikausi on sama kuin kunnanhallituksella. Henkilöstöjaoston esittelijä ja henkilöstöjaoston toimivaltuudet määrätään hallintosäännössä.

Henkilöstöjaoston perustaminen kannattaa sitoa alkavaan valtuustokauteen 1.8.2021 ja laatia tarvittavat muutokset hallintosääntöön

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus päättää

1) käynnistää valmistelut henkilöstöjaoston perustamiseksi 1.8.2021 lukien

2) valtuuttaa hallintotoimen valmistelemaan tarvittavat muutokset hallintosääntöön

Päätös:
Kunnanjohtajan muutettu esitys:
Kunnanhallitus päättää

1) käynnistää valmistelut henkilöstöjaoston perustamiseksi 1.8.2021 lukien

2) valtuuttaa hallintotoimen valmistelemaan tarvittavat muutokset hallintosääntöön

3) todeta aloitteen johdosta tehdyt toimenpiteet ja esittää valtuustolle aloitteen toteamista loppuun käsitellyksi.

Tarkastetaan pöytäkirjan tämän asian osalta tässä kokouksessa.

Hyväksyttiin yksimielisesti kunnanjohtajan muutettu esitys.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

Kvalt 26.04.2021 § 41

Päätös:

Tauko pidettiin klo 15.40-15.54.

Keskustelun aikana valtuutettu Jukka Poti esitti, asia että palaute-
taan valmisteluun.

Valtuutettu Tarmo Salonen esitti, että toinen kappale esittelytekstistä
poistetaan.

Valtuutettu Paula Nevalainen esitti, että henkilöstöjaostolle ei anneta
esityslistatekstissä esitetysti noin paljon päätäntävaltaa. Esitystä ei
kannatettu, joten se raukesi.

Valtuutettu Paula Nevalainen esitti, että asia palautetaan valmiste-
luun.

Valtuutettu Tiina Huilaja kannatti asian palauttamista valmisteluun.

Tarmo Salonen veti tekemänsä esityksen pois.

Puheenjohtaja Aki Nevalainen tiedusteli, voidaanko asia yksimieli-
sesti palauttaa valmisteluun.

Päätettiin yksimielisesti palauttaa asia valmisteluun.

Khall 13.09.2022 § 351

Kunnanjohtaja:

Asia käsitellään organisaatiouudistuksen yhteydessä.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.
