

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 437
§ 350

03.11.2020
13.09.2022

Henkilöstöstrategian päivittäminen

338/01.00.00/2020, 113/00.00.01/2017

Khall 03.11.2020 § 437

Tämän hetkinen Kittilän kunnan henkilöstöstrategia on tehty vuosille 2012 – 2020. Sen tavoitteet ovat ajankohtaisia edelleen ja niitä on edistetty henkilöstöhallinnossa parin viimeisen vuoden aikana. Kahdeksan vuotta sitten henkilöstöstrategian tavoitteeksi määriteltiin ammattimaisesti johdettu kunta ja tehokas organisaatio. Keskeisinä teki-jöinä nähtiin johtaminen, perehdyttäminen ja viestintä. Henkilöstön kehittämisen painopisteiksi määriteltiin osaamisen, rekrytointiprosessin ja työhyvinvoinnin kehittäminen ja tavoitteeksi työntekijöiden motivaation parantaminen mm. tukemalla urakiertoa kuntakonsernin sisällä. Myös etätöiden käyttöönotto ja palkkajärjestelmän päivittäminen määriteltiin tavoitteiksi.

Henkilöstökertomuksessa 2019 esitettiin uuden henkilöstöstrategian valmistelun aloittamista. Tämä on tärkeä kärkihanke vuodelle 2021. Henkilökunnan työhyvinvointi ja kehittäminen on avainasia kunnan menestystekijänä. Henkilöstöstrategian päivittämistä varten on syytä perustaa työryhmä, johon nimetään sekä viranhaltija että luottamus-henkilöedustus.

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus päättää

1) käynnistää Kittilän kunnan henkilöstöstrategian valmistelun vuosille 2021-2024

2) nimetä työryhmän puheenjohtajaksi kunnanjohtajan ja sihteeriksi henkilöstöpäällikön sekä pyytää henkilöstöjärjestöjä nimeämään oman edustajansa työryhmään

3) nimetä luottamushenkilöedustajan työryhmään

4) että henkilöstöstrategia valmistellaan yhdessä henkilöstön, johtoryhmän ja luottamushenkilöiden kanssa

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen jäsen Merja Korvan esityksestä kunnanhallitus päätti, että luottamushenkilöedustajaksi nimetään Marita Toivanen.

Khall 13.09.2022 § 350

Kuntalain 37 § kuntastrategia mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntalain mukaan kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon henkilöstöpolitiikka.

Kunnat ovat aikaisemmin tehneet erillisiä henkilöstöstrategioita. Nykyään kunnat tekevät kuntastrategiaan perustuvia henkilöstöohjelmia tms.

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää, että kunnan henkilöstöstrategian sijaan tehdään Kittilän kunnan henkilöstö- ja työhyvinvointiohjelma vuosille 2023-2024, jossa huomioidaan kuntastrategian linjaukset. Aikaisemmin nimetty työryhmä valmistelee ohjelman kunnanhallituksen päättäväksi siten, että kunnan henkilöstölle annetaan mahdollisuus osallistua ohjelman sisältöön.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.
