

Kunnanjohtajan viran julistaminen haettavaksi, viran kelpoisuusehdot ja haastatteluryhmän perustaminen

316/01.01.01/2022

Khall 30.08.2022 § 336

(Lisätietoja: Vt. kunnanjohtaja Antti Jämsén, puh.040 653 0774)

Kuntalain 38 §:n mukaan kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kunnanjohtajan tehtävänä on muun muassa johtaa kunnan strategista kehittämistä, kunnan hallintoa ja henkilöstöorganisaatiota (hallintosääntö 21 §).

Valtuusto päättää kunnanjohtajan valinnasta ja kelpoisuusehdoista ja viran julistaa haettavaksi kunnanhallitus (hallintosääntö 43, 44 ja 45 §). Kuntalain 41 § mukaan kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi.

Kunnanjohtajan viran vaativuutta lisäävät tulevina vuosina hyvinvointialueiden toiminnan aloittaminen, tulevaisuuden kunnan rakentaminen ja siihen liittyvä strateginen johtaminen, kunnan elinvoiman edistäminen sekä konsernijohtaminen.

Kuntalain 42 §:n mukaan virkaan valitun kunnanjohtajan kanssa on laadittava johtajasopimus. Nykyisen kunnanjohtajan määräaikainen virka on vuoden 2022 loppuun tai kunnes uusi kunnanjohtaja aloittaa virassa.

Vt. kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää julistaa kunnanjohtajan viran haettavaksi. Kunnanjohtajan virka täytetään toistaiseksi ja virassa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa. Virkaan valitulta edellytetään hyväksyttävää lääkärintodistusta. Valinnassa voidaan käyttää ulkopuolista arvioijaa

ja esittää valtuustolle, että

1) valtuusto hyväksyy kunnanjohtajan viran kelpoisuusehdot seuraavasti:

Kunnanjohtajan virkaan valittavalta edellytetään virkaan soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, hyvää käytännön kokemusta johtotehtävistä sekä riittävää elinkeinoelämän ja julkisen sektorin tuntemusta. Kunta arvostaa lisäksi hyvää englannin kielen taitoa, yhteiskuntasuhteita ja yhteistyökykyä kunnan sidosryhmien kanssa.

2) Kunnanvaltuusto nimeää kunnanjohtajan haastatteluryhmään

kunnanvaltuuston puheenjohtajat, valtuustoryhmien puheenjohtajat (varalla varapuheenjohtajat), kunnanhallituksen, kunnanjohtajan ja hallintojohtajan. Haastattelutyöryhmän sihteerinä toimii henkilöstöpäällikkö.

3) Haastatteluryhmä valitsee haastatteluun kutsuttavat ja haastattelee hakijat.

Päätös:

Kunnanhallituksen jäsen Pirkko Jauhojärvi esitti, että 1) -kohdasta poistetaan kaksi 'hyvää'-sanaa eli 1)- kohta olisi muutettuna:

Kunnanjohtajan virkaan valittavalta edellytetään virkaan soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, käytännön kokemusta johtotehtävistä sekä riittävää elinkeinoelämän ja julkisen sektorin tuntemusta. Kunta arvostaa lisäksi englannin kielen taitoa, yhteiskuntasuhteita ja yhteistyökykyä kunnan sidosryhmien kanssa.

Puheenjohtaja Pekka Rajala kannatti Jauhojärven esitystä.

Varajäsen Raili Fagerholm esitti, että poistetaan 1)-kohdasta: 'riittävää elinkeinoelämän ja julkisen sektorin tuntemusta'. Sen sijaan: julkisen sektorin ja elinkeinoelämän tuntemusta. Jäsen Marita Toivonen kannatti Fagerholmin esitystä.

Kunnanhallitus päätti, että kunnanjohtajan kokonaispalkka on 8.398 euroa/kuukausi.

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen yksimielisesti huomioiden Jauhojärven ja Fagerholmin esittämät muutokset, päättäen seuraavasti:

Kunnanhallitus päätti julistaa kunnanjohtajan viran haettavaksi. Kunnanjohtajan virka täytetään toistaiseksi ja virassa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa. Virkaan valitulta edellytetään hyväksyttävää lääkärintodistusta. Valinnassa voidaan käyttää ulkopuolista arvioijaa. Kunnanjohtajan kokonaispalkka on 8.398 euroa/kuukausi.

Kunnanhallitus päätti esittää valtuustolle, että

1) valtuusto hyväksyy kunnanjohtajan viran kelpoisuusehdot seuraavasti:

Kunnanjohtajan virkaan valittavalta edellytetään virkaan soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, käytännön kokemusta johtotehtävistä sekä julkisen sektorin ja elinkeinoelämän tuntemusta. Kunta arvostaa lisäksi englannin kielen taitoa, yhteiskuntasuhteita ja yhteistyökykyä kunnan sidosryhmien kanssa.

2) Kunnanvaltuusto nimeää kunnanjohtajan haastatteluryhmään kunnanvaltuuston puheenjohtajat, valtuustoryhmien puheenjohtajat (varalla varapuheenjohtajat), kunnanhallituksen, kunnanjohtajan ja hallintojohtajan. Haastattelutyöryhmän sihteerinä toimii henkilöstöpäällikkö.

3) Haastatteluryhmä valitsee haastatteluun kutsuttavat ja haastattelee hakijat.
