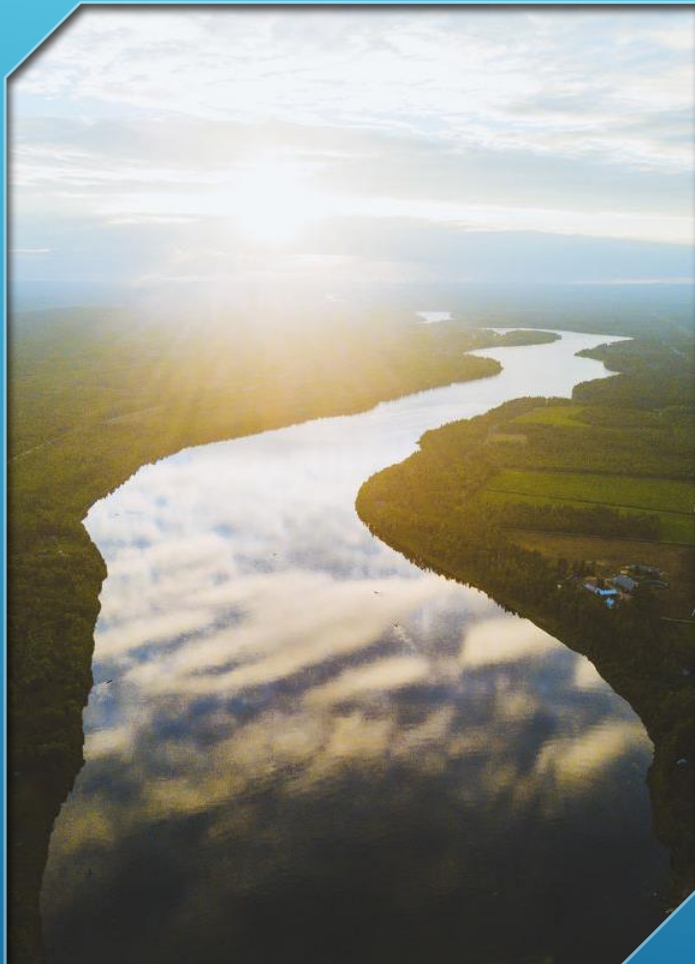


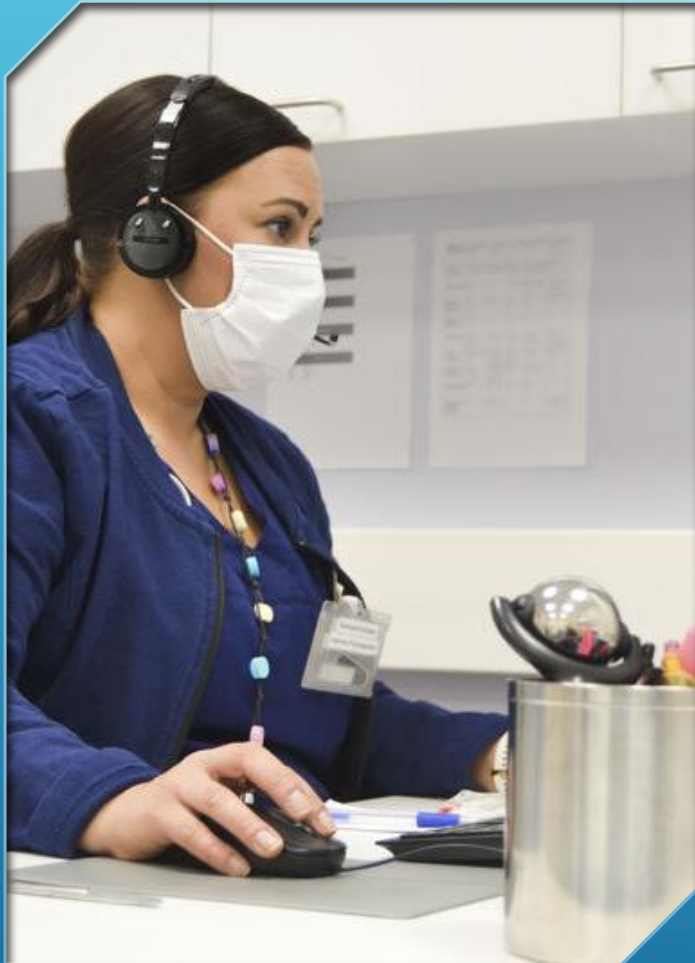
Luonnos 7.4.2022  
Päivitetty 13.5.2022



Kuva: Joonas Linkola /Lapin Materiaalipankki

# HENKILÖSTÖN SIIRTOSUUNNITELMA

Lapin hyvinvointialue



Kuva: Maija Hagberg / Lapin materiaalipankki

# SISÄLLYS

1. Siirtosuunnitelman luonne ja tarkoitus
2. Henkilöstöä luovuttavat organisaatiot
3. Siirtyvä henkilöstö
4. Siirtyvä tukipalveluiden henkilöstö
5. Henkilöstön siirtyminen hyvinvointialueelle
6. Kunnallisen palvelussuhdelainsäädännön soveltaminen hyvinvointialueella
7. Virkojen perustaminen
8. Hyvinvointialuejohtajan virkavalintamenettely
9. Virkavalinta- ja valintamenettelyt
10. Palkkaus, työsuhteen kesto ja vuosilomat
11. Työaikasaldot ja palvelussuhteen keskeytykset
12. Kerättävät henkilöstön ehtovertailutiedot
13. Siirtosuunnitelman aikataulu
14. Viranhaltijoiden valintamenettelyn aikataulu
15. Yhteistoimintamenettelyt

- ▶ Siirtosuunnitelma on vapaamuotoinen, päivittyvä asiakirja
- ▶ Siirtosuunnitelman tarkoituksena on
  - ▶ kuvata ja aikatauluttaa henkilöstön siirtoa ja siihen liittyvää asiakokonaisuutta
  - ▶ kuvata henkilöstön siirtoon liittyvät tehtävät ja niiden aikataulut
- ▶ Siirtosuunnitelmaa käsitellään luovuttajien (kunnat ja kuntayhtymät) ja luovutuksensaajan (hyvinvointialue) yhteistoiminta-aelimisissä
- ▶ Käsitellään hyvinvointialueen yhteistoiminta-aelimessä 05/2022 (3.5.2022 § 8) ja aluevaltuustossa **xx/2022**

Työsuunnitelma henkilöstön siirron valmistelusta

Päivittyy valmistelun edetessä

Käsitellään yhteistoiminnassa

## SIIRTOSUUNNITELMAN LUONNE JA TARKOITUS

- ▶ Lapin maakunnan alueen kunnat (Enontekiö, Inari, Kemi, Kemijärvi, Keminmaa, Kittilä, Kolari, Muonio, Pelkosenniemi, Pello, Posio, Ranua, Rovaniemi, Salla, Savukoski, Simo, Sodankylä, Tervola, Tornio, Utsjoki ja Ylitornio)
- ▶ Kolpeneen kuntayhtymä, Lapin pelastuslaitos, Lapin sairaanhoitopiiri, Länsi-Pohjan sosiaali- ja terveystalvelujen ja sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Oulunkaaren kuntayhtymä ja Pelkosenniemen-Savukosken kansanterveystyön kuntayhtymä

## HENKILÖSTÖÄ LUOVUTTAVAT ORGANISAATIOT

- ▶ Siirtyvää henkilöstöä yhteensä noin **7 616 henkilöä**
  - ▶ josta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöä noin 6 603
  - ▶ pelastuslaitoksen henkilöstöä noin 164
- ▶ Kuntien ja kuntayhtymien **sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja pelastustoimen henkilöstö** kokonaisuudessaan
  - ▶ Pelastuslaitos siirtyy kokonaisuutena omaksi toimialakseen
- ▶ Koulujen ja oppilaitosten **koulu- ja opiskeluterveydenhuollon henkilöstö** sekä **opiskeluhuollon psykologi- ja kuraattoripalvelujen henkilöstö**
- ▶ Osa **tukipalvelutehtävissä** työskentelevästä henkilöstöstä

## SIIRTYVÄ HENKILÖSTÖ

- ▶ Kuntien sote-palveluja ja pelastustoimen tehtäviä tuottavien yksiköiden, laitosten ja kuntayhtymien henkilöstö siirtyy tehtäviensä mukana kokonaisuudessaan hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023
- ▶ Kuntien yhteisistä tukipalveluista siirrytään hyvinvointialueen palvelukseen, jos henkilön nykytehtävistä vähintään 50 % kohdistuu kunnan sote-palveluihin tai pelastustoimen tehtäviin
  - ▶ Selvitettävä ennen 31.12.2022
- ▶ Tukipalvelut = sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen toimintaa tukevat tehtävät
  - ▶ Keskitetty ruokahuolto, siivous, laitehuolto, toimisto- ja hallintopalvelut, palkanlaskenta, talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut, ICT-palvelut, kiinteistötoimi, tekniset palvelut, laboratorio- ja kuvantamispalvelut

## SIIRTYVÄ TUKIPALVELUIDEN HENKILÖSTÖ

- ▶ Luovuttajaorganisaatiot luovuttavat Lapin hyvinvointialueelle 1.1.2023 henkilöstönsä liikkeen luovutuksen ehdoin
- ▶ Henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä eli siirtymähetkellä voimassa olevat työ-/virkasuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet pysyvät ennallaan
- ▶ Siirtohetkellä voimassa olevat työsopimukset ja sen mukaiset velvoitteet ja oikeudet siirtyvät lain nojalla hyvinvointialueelle
  - ▶ Työsopimussuhteiset toimet perustetaan hyvinvointialueelle vahvistettavien periaatteiden mukaisesti
- ▶ Siirron kohteena oleva työntekijä voi irtisanomisajasta riippumatta irtisanoa työsopimuksen lakkaamaan liikkeenluovutuspäivästä
- ▶ Tehtyjen sote-palveluiden kokonaisulkoistusten vaikutukset selvitetään syksyn 2022 aikana

# HENKILÖSTÖN SIIRTYMINEN HYVINVOINTIALUEELLE

- ▶ Kunnallisen palvelussuhtelainsäädännön (työ- ja virkasuhdetta koskeva lainsäädäntö) soveltamisalaa laajennettu koskemaan hyvinvointialueiden henkilöstöä
- ▶ Hyvinvointialueet ovat Kevan jäsenyhteisöjä (Laki Kevasta 66/2016)
- ▶ Siirtyvän henkilöstön mahdollisen lisäeläketurvan ja alemman eläkeiän säilyttäminen turvataan em. lain perusteella
- ▶ Hyvinvointialueelle siirtyvään henkilöstöön sovelletaan 1.1.2023 kunnallisia virka- ja työehtosopimuksia

## KUNNALLISEN PALVELUSSUHDELAINSAÄDÄNNÖN SOVELTAMINEN HYVINVOINTIALUEELLA



- ▶ Hyvinvointialue perustaa toimintansa kannalta tarpeelliset virat niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa
- ▶ Virkoihin voivat ilmoittautua kaikki ns. voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti liikkeen luovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt (ns. **sisäinen ilmoittautumismenettely**)
- ▶ Luovutushetken **jälkeen** hyvinvointialue voi
  - ▶ muuttaa viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää (viranhaltijalain 23 §) -> varataan tilaisuus tulla kuulluksi
  - ▶ siirtää viranhaltijan toiseen virkasuhteeseen viranhaltijalain 24 §:n edellytysten täytyessä
- ▶ Viranhaltijat, jotka eivät tule käyttämään julkista valtaa, siirretään vastaavaan työsuhteiseen tehtävään muutoin entisin palvelussuhteen ehdoin ilman palvelussuhteen keskeytystä
  - ▶ Kirjallinen selvitys työnteen keskeisistä ehdoista (TSL 2:4)
  - ▶ Mahdolliset muutokset käsitellään yhteistoiminnassa

# VIRKOJEN PERUSTAMINEN

- ▶ Hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto (hyvinvointialuelain 45 §)
- ▶ Aluevaltuusto on perustanut hyvinvointialuejohtajan viran ja vahvistanut kelpoisuusvaatimuksen 2.3.2022
- ▶ Virka julkisessa haussa 10.3.2022
- ▶ Aluevaltuusto valitsi vt. hyvinvointialuejohtajan, joka toimii tehtävässä siihen saakka, kunnes virkaan valittu hyvinvointialuejohtaja aloittaa tehtävässään
- ▶ Aluevaltuusto valitsi hyvinvointialuejohtajan 2.5.2022 (§ 60)

## HYVINVOINTIALUEJOHTAJAN VIRKAVALINTAMENETTELY

- ▶ Aluehallitus perustaa johtavien ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset (hallintosäännön 47 ja 49 §)
- ▶ Perustettaviin virkoihin/toimiin voi ilmoittautua ns. *sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä* liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö
  - ▶ Ilmoittautumismenettely ei koske pelastuslaitosta, joka siirtyy hyvinvointialueelle nykyisen kaltaisena kokonaisuutena
- ▶ Valinnat tehdään hallintosäännön mukaisesti siten, että henkilöt aloittavat toistaiseksi voimassa olevassa virassa/toimessa 1.1.2023
  - ▶ Virkaan/toimeen valitut henkilöt voidaan ottaa määräaikaiseen/osa-aikaiseen virka-/työsuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka
- ▶ Liikkeen luovutuksen piirissä olevista kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat, esihenkilöt ja erikseen määriteltävät asiantuntijat ansiovertailun perusteella
  - ▶ **Ennakollisessa valinnassa** ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet liikkeen luovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt
  - ▶ 1.1.2023 jälkeen tehtävissä valinnoissa kysymys liikkeen luovutuksen **jälkeen** tapahtuvasta ns. sisäisestä kartoituksesta liikkeen luovutuksen piirissä olevista henkilöistä

# VIRKAVALINTA- JA VALINTAMENETTELYT (JOHTAVAT VIRANHALTIJAT YM.)

- ▶ Lapin hyvinvointialueen palvelukseen siirtyvä henkilöstö säilyttää vähintään voimassaolevan virka-/työsuhteen mukaisen ansiotasonsa
- ▶ Siirtyvän työntekijän uuden, vastaanottajalle tehdyn työsuhteen katsotaan olevan yhdenjaksoinen jatko luovuttavan organisaation työsuhteelle
- ▶ Liikkeen luovutus ei katkaise siirtyvän henkilöstön vuosiloman ansaitsemisjaksoa eli luovuttajaorganisaation palveluksessa ansaittu vuosilomakertymä säilyy
- ▶ Luovuttajaorganisaatiossa kertyneet säästövapaat siirtyvät hyvinvointialueelle

## PALKKAUS, TYÖSUHTEEN KESTO JA VUOSILOMAT

- ▶ Liukuvien työaikaloiden ja mahdollisten korvaamattomien lisä- ja ylityösaldojen siirtyminen hyvinvointialueelle määrittellään henkilöstön siirtosopimuksessa
- ▶ Myönnetyt liikkeenluovutushetken yli jatkuvat tai liikkeenluovutushetken jälkeen alkavat keskeytykset ovat voimassa ilman erillistä hakemusta ja päätöstä myös Lapin hyvinvointialueen palveluksessa
  - ▶ Sairauslomat, perhe- yms. vapaat, koulutusvapaat, vuosilomat, säästövapaat

## TYÖAIKASALDOT JA PALVELUSSUHTEEN KESKEYTYKSET

- ▶ Paikalliset sopimukset ja työnantajan yksipuoliset päätökset (24.4.2022 mennessä)
- ▶ Kuvaukset palkkajärjestelmistä (24.4.2022 mennessä)
- ▶ Siirtyvän henkilöstön tehtäväkuvaukset (26.6.2022 mennessä)
- ▶ Tieto vakanssijärjestelmästä, vakanssien määrä nimikkeittäin (24.4.2022 mennessä)
- ▶ Siirtyvän henkilöstön eläköitymisennuste (14.8.2022 mennessä)
- ▶ Tiedot henkilöstöetuuksista toimintamalleineen (26.6.2022 mennessä)
- ▶ Muut (työnantaja)ohjeet (26.6.2022 mennessä)

# KERÄTTÄVÄT HENKILÖSTÖN EHTOVERTAILUTIEDOT

- ▶ Henkilöstöasioiden valmisteluverkosto 6.4.2022
- ▶ Hyvinvointialueen väliaikainen yhteistoimintaelin 3.5.2022
- ▶ Aluehallitus 11.5.2022
- ▶ Luovuttajaorganisaatioiden yhteistoimintakäsittelyt 05-10/2022
  - ▶ Hyvinvointialue suosittelee, että luovuttajien yhteistoimintakäsittelyt saatettu loppuun **31.10.2022** mennessä
- ▶ Aluevaltuusto **xx/2022**

## SIIRTOSUUNNITELMAN AIKATAULU

- ▶ Hyvinvointialuejohtajan valinta 05-06/2022
- ▶ Toimialajohtajien ym. virkojen perustaminen
  - ▶ Hallitus 11.5.2022
  - ▶ Ns. sisäinen ilmoittautumismenettely ajalla 16.5.-30.5.2022 -> päätökset hallitus 15.6.2022
- ▶ Vastuualuejohtajien ym. virkojen perustaminen
  - ▶ Hallitus 25.5.2022
  - ▶ Ns. sisäinen ilmoittautumismenettely -> päätökset hallitus 06/2022
- ▶ Vastuuyksikköjen virkojen perustaminen
  - ▶ Hallitus 29.6.2022
  - ▶ Ns. sisäinen ilmoittautumismenettely -> viranhaltijapäätökset 08-09/2022

# VIRANHALTIJOIDEN VALINTAMENETTELYN AIKATAULU



- ▶ Henkilöstön siirto edellyttää, että sekä luovuttajaorganisaatiot että hyvinvointialue käyvät yhteistoimintalain 4 § ja 11 §:ien mukaiset (itsenäiset) yhteistoimintamenettelyt

## Tietojen siirto

- Tietojen luovuttamisen yhteistoimintakäsittely
- Alustavien tietojen siirto hyvinvointialuevalmistelussa käytettäväksi
- Luovuttajat + luovutuksensaaja (väliaikaishallinto)

## Liikkeen luovutus

- Viimeistään syksyllä 2022
- Pääsääntöisesti edustuksellisesti
- Luovuttajat + luovutuksensaaja

**Edustuksellinen yhteistoiminta**  
= työnantajan edustajat ja henkilöstön edustajat

**Välitön yhteistoiminta**  
= yksittäistä työntekijää koskeva asia, ensisijaisesti henkilön ja työnantajan välillä

- ▶ Hyvinvointialueella yhteistoimintamenettelyt henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavista muutoksista työn organisoinnissa alkuvuodesta 2023

# YHTEISTOIMINTAMENETTELYT