

# Johtajasopimus

## Yleistä

Tällä johtajasopimuksella sovitaan kunnanjohtajan avaintehtävistä, työn painopistealueista, niiden arvioinnista, palkkauksesta sekä palvelussuhteen ehtoista. Sopimuksella selkeytetään poliittisen ja ammatillisen johdon työnjakoa.

Sopijaosapuolet ovat Kittilän kunta edustajanaan kunnanhallitus (jäljempänä kunta) ja kunnanjohtaja Jari Rantapelkonen (jäljempänä kunnanjohtaja).

Sopimuksen osapuolet sitoutuvat pitkäjänteisesti työhön Kittilän kunnan hyväksi sekä omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

### **1. Kunnanjohtajan tehtävät**

Kunnanjohtajan tehtävät pohjautuvat kuntalakiin.

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenpitoa sekä muuta toimintaa. Kunnanjohtaja vastaa kunnan operatiivisesta johtamisesta.

Kunnanjohtaja toimii kunnanhallituksen kokousten esittelijänä ja toimii kuntaorganisaation johtajana sekä edustaa kuntaa käyttäen kunnan puhevaltaa kuntalain ja kunnan hyväksymien sääntöjen ja ohjeiden mukaan.

Kunnanjohtajan tehtävät pohjautuvat kuntastrategiaan, valtuuston hyväksymiin toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin sekä hallintosääntöön. Kunnanjohtajan työtä ohjaa kunnanhallitus ja sen tekemät ohjauspäätökset.

Toiminnassaan kunnanjohtajan tulee edistää kunnan suhteita elinkeinoelämään. Kunnanjohtaja ohjaa kuntakonsernia yhdessä kunnanhallituksen kanssa valtuuston vahvistamaa konserniohjetta noudattaen.

### **2. Kunnanjohtajan työn edellytykset**

#### 2.1 Toimivaltuudet, työnjako ja yhteistyökäytännöt

Kunnan luottamushenkilöt ja kunnanjohtaja tukevat toistensa työtä.

Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöjohdon yhteistyö perustuu aktiiviseen vuorovaikutukseen.

Kunnanjohtaja ja kunnanjohtajan johtama henkilöstöorganisaatio vastaavat asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta luottamushenkilöorganisaatiolta saatujen ohjeiden ja tavoitteiden mukaisesti.

Kunnanjohtaja toimii ensisijaisesti puheenjohtajana pääsääntöisesti viranhaltijoista muodostuvissa työryhmissä ja kunnanjohtajan päätösehdotuksia valmistelemissä työryhmissä.

## 2.2 Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi

Kunnanhallituksen puheenjohtajisto käy kunnanjohtajan kanssa kehitys- ja tavoitekeskustelun. Vuonna 2022 kehitys- ja tavoitekeskustelut pidetään toukokuun ja joulukuun loppuun mennessä. Jatkossa kehitys- ja tavoitekeskustelut käydään kesäkuun loppuun mennessä.

Kehitys- ja tavoitekeskustelussa arvioidaan annettujen tavoitteiden toteutumista, määritellään painopistealueet ja tavoitteet vähintään vuosittain. Tavoitteiden asettamisessa otetaan huomioon kunnanvaltuuston hyväksymä strategia, talousarvion toiminnalliset tavoitteet sekä resurssit ja toimintaympäristön mahdolliset muutokset.

Kunnanhallitus hyväksyy kunnanjohtajan painopistealueet ja tavoitteet vähintään vuosittain.

Kehitys- ja tavoitekeskustelun johtopäätöksistä informoidaan kunnanhallitusta ja valtuustoryhmien puheenjohtajistoa.

## 2.3 Kunnanjohtajan palkkaus

Kunnanjohtajan palkka on kokonaispalkka, joka perustuu työn vaativuuteen sekä henkilökohtaiseen ammatinhallintaan ja työtuloksiin. Työn vaativuus arvioidaan uudelleen, mikäli tehtäviin tulee muutoksia.

Kunnanjohtajan palkkaa tarkistetaan KVTES:n ja yleiskorotusten mukaisesti sekä muilta osin kunnanhallituksen päätöksellä.

Kokonaispalkka on 8.233,52 euroa kuukaudessa.

Palkan lisäksi kunnanjohtajalle maksetaan kokouspalkkiot kunnan kulloinkin voimassa olevan palkkiosäännön ja virkaehtosopimuksen mukaisesti.

## 2.4 Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen

Kunnanjohtaja on velvollinen kehittämään osaamistaan ja huolehtimaan alaistensa toimialajohtajien koulutuksesta.

Kunnanjohtajalla on oikeus osallistua virka-asemaansa tukeviin ja kunnanhallituksen puheenjohtajan hyväksymiin koulutustilaisuuksiin.

### **3 Kunnanjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan välinen työnjako**

Hallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista yhteistyötä, jota kunnanhallituksen tehtävien toteuttaminen edellyttää.

Kunnanjohtaja johtaa asioiden valmistelutyötä, hallintoa ja taloutta henkilöstöorganisaation kanssa.

Työnjakoa selkiyttävät kuntalain kohdat 40 § ja 41 §.

### **4 Työnjako poliittisen johdon kanssa**

Kunnanjohtaja on velvollinen pitämään kunnanhallituksen ajan tasalla sen päätösvaltaan kuuluvissa asioissa ja kunnan kannalta merkittävistä asioista.

Kunnanjohtaja vastaa kuntakonsernin johtamisesta yhdessä kunnanhallituksen kanssa ja kunnanhallituksen nimeämien viranhaltijoiden kanssa.

### **5 Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus**

#### 5.1 Ristiriitatilanteen selvittäminen

Ristiriitatilanteita ja niiden kehittymistä ehkäistään säännöllisillä kehitys- ja tavoitekeskusteluilla. Kunnanjohtajan tulee nauttia luottamushenkilöjohdon luottamusta. Mikäli on syntymässä ristiriitatilanne tai on epäiltävissä luottamuksen olevan uhattuna, asia tulee ottaa viipymättä esille kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan välisessä keskustelussa.

Jos kunnan luottamushenkilöiden ja kunnanjohtajan välille syntyy laaja erimielisyys ja se johtaa luottamuspulaan, käydään ennen asian virallisesti esille tuomista, kunnanjohtajan ja hänen niin halutessaan hänen edustajansa sekä kunnan valtuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajiston sekä niiden valtuustoryhmien puheenjohtajien, jotka eivät kuulu puheenjohtajistoon, kesken asiaa selvittävät neuvottelut. Näissä neuvotteluissa pyritään selvittämään luottamuspulaan johtaneet tekijät ja asialliset perusteet. Neuvotteluissa sovietaan, miten yhteisesti voidaan menetellä tilanteen korjaamiseksi ja annetaan kunnanjohtajalle tosiasiallinen mahdollisuus korjata menettelyään.

## 5.2 Menettely ja erokorvauksen määrä ristiriitatilanteissa

Mikäli syntynyttä tilannetta ei saada korjattua asianmukaiseksi neuvottelujen jälkeen kohtuullisen ajan kuluessa, pyritään asia ratkaisemaan kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan välisin neuvotteluin, jossa kunnanjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan alempana porrastetusti määriteltyä erokorvausta vastaan. Erokorvaus maksetaan ilman työvelvoitetta ja se sisältää laskennallisen irtisanomisajan palkan. Erokorvaus on kompensatiota kunnanjohtajan muita kunnallisia viranhaltijoita heikommasta irtisanomissuojasta.

Kunnanjohtajan erokorvaus on seuraava:

- kunnanjohtaja on virassa 0- 6 kk, ei erokorvausta
- virassa yli 6 kk – 1 vuosi, 4 kuukauden palkkaa vastaavaa erokorvaus
- virassa yli 1 vuosi – 2 vuotta, 6 kuukauden palkkaa vastaavaa erokorvaus
- virassa yli 2 vuotta – 3 vuotta, 8 kuukauden palkkaa vastaavaa erokorvaus
- virassa yli 3 vuotta – 5 vuoden määräaikaisen viran päättymiseen saakka, 8 kuukauden palkkaa vastaava erokorvaus.

Erokorvausta ei kuitenkaan makseta siltä osin kun se laskennallisesti ajoittuisi ajalle, joka ylittää kunnanjohtajan määräaikaisen virkasuhteen 5 vuoden keston.

Mikäli edeltävien menettelyvaiheiden jälkeen kunnanjohtaja ei itse irtisanoudu kahden viikon kuluessa epäluottamuksen toteamisesta, voidaan käynnistää kuntalain (410/2015) 43 §:n mukaiset toimenpiteet.

Mikäli kunnanjohtaja ei sovitusta huolimatta irtisanoudukaan kahden viikon kuluessa epäluottamuksen toteamisesta, ei hän ole oikeutettu erokorvaukseen, mikäli hänet irtisanotaan kuntalain 43 §:n mukaisten toimenpiteiden perusteella.

Erokorvausta ei makseta kunnanjohtajan itse irtisanoutuessa muusta syystä kuin edellä kerrotulla tavalla yhteisesti todetun epäluottamuksen perusteella.

Täytäntöönpanopäätöksen erokorvauksen maksamisesta tekee kunnanhallitus.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 41 §:ää koskevissa tapauksissa em. erokorvausta ei makseta.

## 6 Virkamatkat

Virkamatkoissa kunnanjohtajalla on oikeus käyttää itse valitsemaansa tarkoituksenmukaisinta matkustusmuotoa. Ensisijaisesti tulee käyttää kunnan omia ajoneuvoja.

Kunnanjohtajan matkalaskut, edustuslaskut ja ulkomaanmatkat hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

## **7 Palvelussuhteen ehdot**

Kittilän kunnanjohtaja on valittu määräaikaiseen virkasuhteeseen, jonka kesto on viisi (5) vuotta. Tehtävässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Kunnanjohtajan palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Kunnanjohtajalla on kokonaistyöaika. Sivutoimien osalta noudatetaan lakia kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003, 18 §) sekä Kittilän kunnan kulloinkin voimassa olevaa hallintosääntöä.

Kunnanjohtajalla on käytössään tarvittavat työvälineet ja tietoliikenneyhteydet kunnan puolesta mahdollista etätyöskentelyä varten.

Kunnanjohtajalla on käytettävissään puhelinetu ja soveltuva tietoliikenneliittymä mahdollista etätyöskentelyä varten.

Kunnanjohtajalla on kulloinkin voimassa oleva verohallinnon hyväksymä puhelinedun raha-arvo, sopimushetkellä 20 €/kk.

Työvälineiden käyttökustannuksista vastaa kunta.

Kunnanjohtaja kuuluu julkisyhteisön eli kunnan hallinnon vastuu-, varallisuus-, vahinko- ja oikeusturvavakuutuksen piiriin. Luontaisedut ovat voimassa myös lomakauden aikana.

## **8 Voimaantulo**

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään poliittisen johdon ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja avointa keskustelukulttuuria.

Sopimus sitoo kuntaa ja kunnanjohtajaa välittömästi sen jälkeen, kun kunnanhallitus on hyväksynyt sopimuksen ja kunnanjohtaja on allekirjoittanut sopimuksen. Kunnan puolesta sopimuksen allekirjoittaa kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Tämä sopimus on voimassa 1.2.2022 alkaen.

Kittilässä, \_\_.2.2022

Jari Rantapelkonen  
Kunnanjohtaja

Pekka Rajala  
Kunnanhallituksen puheenjohtaja