

Kunnanjohtajan viran täyttäminen

254/01.01.01/2021

Khall 22.06.2021 § 287

(Lisätietoja: Kunnanjohtaja Antti Jämsén, puh. 040 745 9830)

Kunnanjohtajan virka tulee avoimeksi 1.1.2022 lukien, minkä vuoksi käynnistetään rekrytointiprosessi uuden kunnanjohtajan valitsemiseksi. Nykyisen kunnanjohtajan määräaikainen virkasuhde päättyy joulukuun lopussa 2021.

Kunnanjohtajan tehtävänä on mm. johtaa ja kehittää kunnan strategista kehittämistä, kunnan hallintoa ja henkilöstöorganisaatiota kunnanhallituksen suorassa alaisuudessa (hallintosääntö 15 ja 16 §). Kuntalain 42 §:n mukaan kunnanjohtajan kanssa on laadittava johtajasopimus.

Hallintosäännön mukaan kunnanhallitus julistaa kunnanjohtajan virran haettavaksi ja kunnanjohtajan valinnasta päättää valtuusto arviolta syys-lokakuussa 2021. Virkaan valitun toivotaan aloittavan työssä mahdollisuuksien mukaan jo loppuvuodesta 2021 taikka 1.1.2022.

Valtuusto päättää 21.6.2021 kunnanjohtajan viran kelpoisuusehdoista ja kestosta. Esityksenä valtuustolle on, että kunnanjohtajan virka täytetään viiden (5) vuoden määräajaksi ajalle 1.1.2022-31.12.2026 ja että kunnanjohtajan viran kelpoisuusehdoiksi vahvistetaan: Kunnanjohtajan virkaan valittavalta edellytetään virkaan soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, hyvää kunnallishallinnon ja -talouden osaamista, käytännön kokemusta johtotehtävistä sekä riittävää elinkeinoelämän ja julkisen sektorin tuntemusta. Arvostamme lisäksi hyvää englannin kielen taitoa, yhteiskuntasuhteita ja yhteistyökykyä kunnan sidosryhmien kanssa.

Kunnanjohtajan virassa on kuuden kuukauden koeaika. Virkaan valitun henkilön tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluessa valitsemispäätöksen tiedoksisaannista.

Hakuilmoitus on tarkoitus julkaista kunnan avoimet työpaikat [www-sivujen ja työvoimahallinnon sivuston ohella Kuntarekryn sivuilla](http://www-sivujen.ja-tyovoimahallinnon.sivuston.ohella.kuntarekryn.sivuilla), Kuntalehden internet-sivujen avoimet työpaikat-osiossa, Helsingin Sanomissa ja Lapin Kansassa 26.7.2021.

Rekrytointiprosessia varten nimetään haastattelutyöryhmä. Kunnan-

hallitus valitsee haastatteluun kutsuttavat ja haastattelutyöryhmä haastattelee hakijat ja organisoii tarvittavat henkilöarvioinnit. Haastattelutyöryhmän muodostavat valtuustoryhmien puheenjohtajat (varalla varapuheenjohtajat) sekä kunnanhallituksen jäsenet. Haastattelutyöryhmän sihteerinä toimii henkilöstöpäällikkö/hallintojohtaja.

Henkilöarvioinnissa voidaan käyttää ulkopuolista arvioijaa sen mukaan, miten kunnanhallitus päättää asiasta. Tämän palvelun hankinnassa noudatetaan voimassa olevaa hankintaohjeistusta.

Kunnanjohtajan hakuilmoitus lisäselvityksenä.

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus päättää

1) julistaa kunnanjohtajan viran haettavaksi ajalle 26.7.-23.8.2021. Viran hakuaika päättyy maanantaina 23.8.2021 klo 15.00.

2) että kunnanjohtajan virassa on kuuden kuukauden koeaika

3) että virkaan valitun henkilön tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluessa valitsemispäätöksen tiedoksisaannista

3) että viranhakuilmoitus julkaistaan kunnan avoimet työpaikat www-sivujen ja työvoimahallinnon sivuston ohella Kuntarekryn sivuilla, Kuntalehden internet-sivujen avoimet työpaikat-osiossa, Helsingin Sanomissa ja Lapin Kansassa

4) nimetä haastattelutyöryhmän

5) että valinnassa käytetään ulkopuolista arvioijaa

6) että haastattelutyöryhmä sopii hakuprosessin aikataulusta.

Päätös:

Kunnanhallituksen jäsen Akseli Erkkilä esitti, että ilmoitus julkaistaan myös Maaseudun Tulevaisuus – lehdessä. Jäsen Ahti Ovaskainen kannatti Erkkilän esitystä.

Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin yksimielisesti sillä täydennyksellä, että viranhakuilmoitus julkaistaan myös Maaseudun Tulevaisuus-lehdessä.
