

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 191
§ 51

27.04.2021
31.05.2021

Henkilöstöpäällikön tehtävän täyttö 1.6.2021 lukien

128/01.01.01/2018

Khall 27.04.2021 § 191

(Lisätietoja: Vs. hallintojohtaja Hanna-Maria Grandell, puh. 040 572 4460)

Henkilöstöpäällikkö Taina Aspelund on irtisanoutunut toimestaan 6.4.2021 toimittamallaan ilmoituksella. Virallinen viimeinen työpäivä olisi 4.8.2021, mutta lomien vuoksi se on 14.5.2021. Irtisanomisilmoitus on oheismateriaalina.

Kittilässä henkilöstöpäällikön toimi on ollut määräaikainen. Tällä hetkellä tehtävä on täytetty 29.12.2021 saakka.

Kelpoisuusehdot henkilöstöpäällikön tehtävään ovat seuraavat:

1. soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
2. kokemus kuntapuolen henkilöstöhallinnon tehtävien hoitamisesta

Henkilöstöpäällikön keskeiset tehtävät ovat:

1. vastaa henkilöstöhallinnon kehittämisestä ja koordinoinnista sekä henkilöstöhallintoon liittyvien ohjeistusten laatimisesta
2. vastaa virka- ja työehtosopimusten sekä työlainsäädännön soveltamisesta ja tulkinnasta
3. tukee esimiehiä ja työyksiköitä tulkintakysymyksissä
4. vastaa henkilöstöasioiden käytännön hoitamisesta sekä henkilöstö-asioiden valmistelusta päätöksentekoon
5. vastaa kunnan palkkausjärjestelmän ja työn vaativuuden arvioinnin kehittämisestä
6. toimii kunnan KT-yhteyshenkilönä
7. toimii työsuojelupäällikkönä

Irtisanomisilmoitus ja hakuilmoitus oheismateriaalina.

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus päättää

- 1) hyväksyä henkilöstöpäällikön irtisanoutumisilmoituksen ja myöntää Taina Aspelundille eron henkilöstöpäällikön toimesta 5.8.2021 alkaen.
- 2) vahvistaa henkilöstöpäällikön toimen kelpoisuusehdoiksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja riittävän kokemuksen kunnan henkilöstöhallinnon tehtävien hoitamisessa.
- 3) että edellytetään toimitettavaksi hyväksyttävä lääkärintodistus ennen toimen vastaanottamista.
- 4) julistaa henkilöstöpäällikön toimen sijaisuuden haettavaksi 1.6.-4.8.2021 todeten, että 5.8.2021 alkaen toimi jatkuu määräaikaisena 31.12.2022 saakka, mikäli kunnanvaltuusto hyväksyy määräaikaisen henkilöstöpäällikön toimen perustamisen.
- 5) että palkka on KVTES:n mukainen.
- 6) että haastattelun suorittavat kunnanjohtaja, controller ja kunnanhallituksen keskuudestaan valitsema edustaja.

Päätös:

Kunnanhallituksen jäsen Raili Fagerholm esitti, että Marita Toivanen on kunnanhallituksen edustaja haastatteluryhmään.

Jäsen Marita Toivanen esitti, että kunnanhallitus esittää valtuustolle, että perustetaan henkilöstöpäällikön toimi 31.12.2022 saakka ja avataan toimi julkiseen hakuun.

Jäsen Tuula Mertaniemi esitti, että kunnanhallituksen puheenjohtaja toimii haastatteluryhmässä. Ahti Ovaskainen kannatti.

Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin näillä muutoksilla, eli kunnanhallitus päätti:

- 1) hyväksyä henkilöstöpäällikön irtisanoutumisilmoituksen ja myöntää Taina Aspelundille eron henkilöstöpäällikön toimesta 5.8.2021 alkaen.
- 2) vahvistaa henkilöstöpäällikön toimen kelpoisuusehdoiksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja riittävän kokemuksen kunnan henkilöstöhallinnon tehtävien hoitamisessa.
- 3) että edellytetään toimitettavaksi hyväksyttävä lääkärintodistus ennen toimen vastaanottamista.

4) että palkka on KVTES:n mukainen.

5) että haastattelun suorittavat kunnanjohtaja, controller ja kunnanhallituksen keskuudestaan valitsevat edustajat puheenjohtaja Pekka Rajala ja kunnanhallituksen jäsen Marita Toivanen.

6) esittää valtuustolle, että perustetaan henkilöstöpäällikön toimi 31.12.2022 saakka ja avataan toimi julkiseen hakuun.

Kvalt 31.05.2021 § 51

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.
