

Henkilöstökertomus 2020

226/02.06.01/2020

Khall 30.03.2021 § 141

Henkilöstökertomus sisältää tietoja Kittilän kunnan henkilöstön määrästä, rakenteesta, työvoimakustannuksista ja ansiokehityksestä sekä henkilöstön työhyvinvoinnista ja kehittämisestä. Henkilöstökertomukseen kerätään jatkossakin aina vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä tiedot henkilöstöresursseista ja niissä tapahtuneista muutoksista. Näin on mahdollista entistä paremmin suunnitella ja tehdä kehittämistoimenpiteitä ajankohtaisen ja oikean tiedon perustalla.

Kunnan henkilöstöpäällikkö on valmistellut henkilöstökertomuksen 2020. Se on käyty läpi myös kunnan johtoryhmässä. Kertomus sisältää tietoa kunnan henkilöstön tilasta vuodelta 2020 ja vertailu tietojaa edellisiltä vuosilta.

Kittilän kunnassa henkilöstömäärä oli vuoden 2020 lopussa 640 henkilöä, joista vakinaisia oli kaksi kolmasosaa. Palvelussuhteessa olevien keski-ikä oli 46,2 vuotta. Henkilöstöressurssien käyttö toteutuneina työvuosina on noussut vuosittain. Koronaepidemia lisäsi henkilöstöressurssien käyttöä erityisesti terveystalouksissa.

Henkilöstön sairauspoissaolojen määrä laski toista vuotta peräkkäin, vuonna 2020 kunnan henkilökunnan sairauspoissaolot vähenivät 2,7 päivää jokaista toteutunutta henkilötyövuotta kohti. Se oli vuonna 2020 23 sairauspoissaolopäivää henkilötyövuotta kohti eli edelleen selkeästi kunta-alan keskiarvon yläpuolella.

Henkilöstökustannukset olivat vuonna 2020 yhteensä 26 947 241 euroa, vähennys edelliseen vuoteen oli -0,2 %.

Henkilöstövoimavarojen ennakointi on osa strategiatyötä. Työnantajan on tunnettava henkilöstövoimavarat, joilla kunnan palvelut järjestetään. Tämä on osa tiedolla johtamista. Tiedon avulla pystytään paremmin turvaamaan työvoiman saatavuus ja työn tuloksellisuus sekä vaikuttamaan henkilöstön ammattitaitoon ja työhyvinvointiin. Tieto henkilöstövoimavaroista auttaa henkilöstösuunnittelua myös palvelutarpeiden muuttuessa.

Kuntatyönantajien arvion mukaan sosiaali- ja terveystalouksien siirtyminen maakunnallisille hyvinvointialueille tulee vähentämään kuntien henkilöstömäärää noin puolella. Sote-henkilöstön lisäksi uudistus vaikuttaa henkilöstöön, joka on toiminut sosiaali- ja terveystalouksien tukipalvelutehtävissä. Tämänhetkisen tiedon mukaan hyvin-

vointialueelle siirtyisivät myös ne ns. tukipalveluiden työntekijät, joiden tehtävistä vähintään puolet kohdistuvat sosiaali- ja terveystalve-luihin. Jos sote-lait saadaan suunnitellusti voimaan 1.7.2021, hyvinvointialueen väliaikaishallinto aloittaa henkilöstön siirtoa koskevat valmistelut ja henkilöstötietojen keräämisen syksyllä 2021. Liikkeen-luovutus hyvinvointialueelle tapahtuisi 1.1.2023.

Uuden henkilöstöstrategian valmistelu on aloitettu. Sote-uudistukseen liittyvä henkilöstön siirto hyvinvointialueille on keskeinen asia, joka olennaisesti vaikuttaa kunnan uuden henkilöstöstrategian linjauksiin, henkilöstömäärään ja rakenteeseen sekä kunnan organisaatiorakenteeseen jatkossa.

Vs. hallintojohtaja esittelee asiaa kokouksessa.

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää esittää liitteen mukaisen henkilöstökertomuksen 2020 kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.
