

Henkilöstöstrategian päivittäminen

338/01.00.00/2020, 113/00.00.01/2017

Khall 03.11.2020 § 437

Tämän hetkinen Kittilän kunnan henkilöstöstrategia on tehty vuosille 2012 – 2020. Sen tavoitteet ovat ajankohtaisia edelleen ja niitä on edistetty henkilöstöhallinnossa parin viimeisen vuoden aikana. Kahdeksan vuotta sitten henkilöstöstrategian tavoitteeksi määriteltiin ammattimaisesti johdettu kunta ja tehokas organisaatio. Keskeisinä tekojoina nähtiin johtaminen, perehdyttäminen ja viestintä. Henkilöstön kehittämisen painopisteiksi määriteltiin osaamisen, rekrytointiprosessin ja työhyvinvoinnin kehittäminen ja tavoitteeksi työntekijöiden motivaation parantaminen mm. tukemalla urakiertoa kuntakonsernin sisällä. Myös etätöön käyttöönotto ja palkkajärjestelmän päivittäminen määriteltiin tavoitteiksi.

Henkilöstökertomuksessa 2019 esitettiin uuden henkilöstöstrategian valmistelun aloittamista. Tämä on tärkeä kärkihanke vuodelle 2021. Henkilökunnan työhyvinvointi ja kehittäminen on avainasia kunnan menestystekijänä. Henkilöstöstrategian päivittämistä varten on syytä perustaa työryhmä, johon nimetään sekä viranhaltija että luottamushenkilöedustus.

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus päättää

- 1) käynnistää Kittilän kunnan henkilöstöstrategian valmistelun vuosille 2021-2024
- 2) nimetä työryhmän puheenjohtajaksi kunnanjohtajan ja sihteeriksi henkilöstöpäällikön sekä pyytää henkilöstöjärjestöjä nimeämään oman edustajansa työryhmään
- 3) nimetä luottamushenkilöedustajan työryhmään
- 4) että henkilöstöstrategia valmistellaan yhdessä henkilöstön, johtoryhmän ja luottamushenkilöiden kanssa

Päätös:
Esitys hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen jäsen Merja Korvan esityksestä kunnanhallitus päätti, että luottamushenkilöedustajaksi nimetään Marita Toivanen.
