

Yhteistoimintaelin	§ 3	16.11.2020
Kunnanhallitus	§ 482	07.12.2020
Kunnanvaltuusto	§ 132	14.12.2020

Rekrytointiohje

355/01.00.02/2020

Yhttoim 16.11.2020 § 3

Rekrytointiohjeella halutaan yhtenäistää kunnan eri toimintayksiköiden rekrytointikäytännöt. Toimiva rekrytointiprosessi on edellytys osaavan työvoiman saamiseen vapaita työpaikkoja täytettäessä. Rekrytointiprosessin avoimuudella, sujuvuudella ja lainmukaisuudella on suuri merkitys positiivisen työnantajakuvan vahvistamiseen. Henkilöstön näkökulmasta rekrytointiohjeella vahvistetaan oikeudenmukaisia ja yhdenmukaisia menettelytapoja palvelussuhdeasioissa.

Henkilöstöpäällikkö on valmistellut rekrytointiohjeen, joka on laadittu rekrytointiin liittyvän lainsäädännön ja hallintosäännön määräysten pohjalta. Ohjeeseen sisältyy kohtia, joilla halutaan tarkentaa ja selkeyttää Kittilän kunnan työnantajakuvaa. Ohjeistuksen käyttöönotolla halutaan yhtenäistää eri toimialueiden ja työyksiköiden rekrytointikäytännöt. Ennen kunnanhallituksen käsittelyä rekrytointiohje on käsitelty johtoryhmässä ja tullaan käsittelemään yhteistyötoimikunnassa.

Kunnanjohtaja:

Yhteistoimintaelin käsittelee rekrytointiohjeen ja tarvittaessa antaa siihen lausuntonsa.

Päätös:

Käytiin keskustelu rekrytointiohjeesta ja yhteistoimintaelimellä ei ollut siihen lisättävää.

Khall 07.12.2020 § 482

(Lisätietoja: Henkilöstöpäällikkö Taina Aspelund, puh. 040 545 5793)

Kittilän kunnan rekrytointiohje on käsitelty kunnan johtoryhmässä ja yhteistoimintaelimessä. Henkilöstöpäällikön valmisteleva rekrytointiohje on laadittu rekrytointiin liittyvän lainsäädännön ja hallintosäännön määräysten pohjalta. Ohjeella halutaan tarkentaa ja selkeyttää Kittilän kunnan työnantajakuvaa. Ohjeistuksen käyttöönotolla halutaan yhtenäistää eri toimialueiden ja työyksiköiden rekrytointikäytännöt.

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus päättää

1) hyväksyä Kittilän kunnan rekrytointiohjeen oheisen liitteen mukaisena

2) saattaa rekrytointiohjeen edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi

Päätös:

Asia käsiteltiin kokouksessa viimeisenä asiana, jotta henkilöstöpäällikkö saadaan asiantuntijaksi kokoukseen.

Henkilöstöpäällikkö Taina Aspelund oli kokouksessa asiantuntijana tämän asian käsittelyn ajan klo 15.11-15.35.

Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin.

Asia käsiteltiin kunnanhallituksen kokouksessa 1.12.2020.
Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta jatkokokouksessa 7.12.2020.

Kvalt 14.12.2020 § 132

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.
