

Kittilän kunnan hallintosääntö

43/00.01.01/2019

Yhttoim 21.08.2020 § 1

Kittilän kunnan hallintosääntöä on valmisteltu kevään ja kesän aikana 2020. Hallintosääntötyöryhmään ovat kuuluneet Pekka Rajala, Marita Toivanen, Tuula Mertaniemi, Jukka Poti, Antti Pekkala ja Hanna-Maria Grandell. Tämän lisäksi asiaa on käsitelty Kittilän kunnan johtoryhmässä sekä toimialojen omissa työpaikkakokouksissa/ johtoryhmissä.

Hallintosäännön perusrakenne on säilynyt ennallaan, mutta muutoksia on tehty nykylainsäädäntöä noudatetaan ja toimialojen muutostoiveita noudattaen. Asiaa on käsitelty myös kunnanhallituksen ilta-koulussa 3.8 ja 4.8.2020.

Kunnanhallitus on hyväksynyt hallintosääntöesityksen 11.8.2020.

Koska hallintosääntö koskettaa henkilökuntaa, on asiassa noudatettava yhteistoimintamenettelyä ja valmistelu edellyttää yhteistoimintaelimen käsittelyä.

Vs. hallintojohtaja Hanna-Maria Grandell esittelee hallintosääntöluonnoksen.

Oheismateriaali:

Luonnos Kittilän kunnan hallintosäännöksi 1.10.2020 lukien hyv. Khall 11.8.2020 § 299 (Muutokset merkitty värikoodein hallintosääntöön muutosten havainnollistamiseksi.)

Kunnanjohtaja:

Yhteistoimintaelin käsittelee hallintosääntöluonnoksen ja tarvittaessa antaa siihen lausuntonsa.

Päätös:

Kunnanjohtaja Antti Jämsénin poissa ollessa esittelijänä toimi vs. hallintojohtaja Hanna-Maria Grandell.

Käytiin keskustelu hallintosääntöluonnoksesta vs. hallintojohtajan esittelyn perusteella.

Yhteistoimintaelin näkee, että hallintosääntöluonnoksessa on vielä ristiriitaisuuksia, joten valmistelua jatketaan ja se viedään kunnanhallituksen käsittelyyn.

Tehyn Kittilän ammattiosasto ry:n kannanotto Kittilän kunnan hallintosäätöuudistukseen

Tehyn Kittilän ammattiosasto ry on tutustunut Kittilän kunnassa valmisteilla olevaan hallintosäätöuudistukseen ja esittää seuraavat huomiot sekä muutosehdotukset.

Hallintosäätönnön pykälässä 45 on kuvattu, että vakinaisen henkilöstön valitsee ao. lautakunta ja määräaikaisen henkilöstön (alle vuodeksi) toimialajohtaja. Näemme, että ko. muutosesitys ei ole nykykäytännön mukainen ja se hidastaisi myös rekrytointiprosessia sosiaali- ja terveystoimessa mikä ei ole sujuvan toiminnan kannalta tarkoituksenmukaista.

Hallintosäätönnön pykälässä 49 harkinnanvaraisten palkattomien virka- ja työvapaiden myöntämisoikeus lähiesimiehelle on rajattu enintään kolmeksi kuukaudeksi. Tämä ei myöskään ole nykykäytännön mukainen ja se vaikeuttaa etenkin sosiaali- ja terveystoimessa lähiesimiehen toimintaedellytyksiä.

Hallintosäätönnön pykälää 53 tulee tarkentaa. Julkisella sektorilla vain virkasuhteessa olevalla viranhaltijalla on velvollisuus ilmoittaa sivutoimesta työntajalleen.

Hallintosäätönnön pykälässä 34 kuvataan controllerin tehtäväksi palkan työkokemukseen perustuvista lisistä päättäminen. Työkokemuslisää kartuttaa; virka- tai työsuhde kuntaan/kuntayhtymään, muun työnantajan palveluksessa tehty työ, josta on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä tai yritystoiminta, josta on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä. Näemme, että controllerin on vaikea arvioida etenkin muun työnantajan palveluksessa tehtyä työtä, josta on olennaista hyötyä. Kunnassa olisi syytä tehdä myös ohjeet siitä, minkälainen työkokemus kerryttää työkokemuslisää, jotta työntekijöitä pystytään kohtelemaan tasapuolisesti.

Hallintosäätönnössä tai muussa ohjeessa tulisi tarkentaa ja muuttaa toimintatapoja seuraavissa asioissa;

Mikäli kunnan työntekijä lisäkoulutautuu esim. lähihoitajasta sairaanhoitajaksi tulisi vakituiselle työntekijälle ensisijaisesti tarjota koulutuksen mukaista työtä, mikäli sitä kunnassa on tarjolla. Se, että lisäkoulutuksen hankkinut työntekijä ei pääse tekemään koulutustaan vastaava työtä, ei ole yksilön, eikä kunnan edun mukaista.

Oppisopimuskäytännöt toisen asteen opiskelijoiden työharjoitteluissa vaativat tarkennusta. Koulutusjärjestelmän muuttuessa kunnan oppisopimuslinjaukset tulisi päivittää siten, että toisen asteen opiskelijoiden kanssa voidaan solmia tarvittaessa oppisopimukset, mikäli ne edistävät opiskelijan valmistumista ja palvelevat työvoiman tarvetta kunnassa. Myös silloin, kun työntekijä on halukas pätevoitymään oppisopimuksen kautta, tulee oppisopimus mahdollistaa kaikilla toimialoilla. Ilman tätä on olemassa riski, että opiskelijat eivät jää Kittilän kunnan alueelle työvoimaksi.

Kittilässä 19.8.2020

Sanna Fagerholm, Tehyn Kittilän ao 809 puheenjohtaja

Lisätietoja: Sari Viinikainen, kehittämisspällikkö, sari.viinikainen@tehy.fi, Tehy ry