

Etätyöperiaatteiden tarkentaminen koronaepidemian vuoksi

99/05.07.05/2020, 81/01.01.03/2019

Khall 05.05.2020 § 145

(Lisätietoja: Henkilöstöpäällikkö Taina Aspelund, puh. 040 545 5793)

Kunnanhallitus on 26.3.2019 vahvistanut kunnassa yleisesti käytettävät etätyön periaatteet, joissa on määritelty mm. seuraavat toimintatavat. Ennen etätyön aloittamista tehdään kirjallinen etätyösopimus, jossa työntekijä allekirjoituksellaan sitoutuu noudattamaan etätyöperiaatteita. Mahdollisuus etätyöhön riippuu tehtävän sisällöstä, eikä etätyö sovellu kaikkiin tehtäviin. Etätyöpäivistä ja työtehtävien sisällöstä sovitaan aina etukäteen oman esimiehen kanssa. Esimies voi keskeyttää etätyön milloin tahansa, jos työtilanne sitä vaatii. Etätyösopimuksessa sovitaan ns. vasteaika, jolloin työntekijän tulee vastata esimiehen/asiakkaan yhteydenottoon. Sovitaan myös, mikä on prioriteettijärjestys, eli milloin etätyötä ei esim. työyhteisön työtilanteiden vuoksi voida tehdä. Nykyisen etätyöohjeen mukaisesti etätyötä suositellaan tehtävän enintään neljä työpäivää kalenterikuukautta kohden.

Valmiuslain voimaan tulon jälkeen valtioneuvosto linjasi, että julkisen sektorin työnantajat määräävät etätyöhön ne työntekijät, joiden työtehtävät sen mahdollistavat. Tämän hetkisen tiedon mukaan poikkeustilanne kestää vähintään 13.5.2020 saakka. Myös Kittilän kunnassa on poikkeusolojen ajaksi 13.5.2020 saakka otettu käyttöön ns. pääsääntöinen etätyö niiden työntekijöiden / viranhaltijoiden kohdalla, joiden työtehtävät sen mahdollistavat.

Epidemiajohtoryhmässä esitettiin, että epidemiatilanteen jatkuessa pääsääntöistä etätyötä voisi esimiehen luvalla tarvittaessa jatkaa 31.7.2020 saakka. Tämä koskisi niitä tehtäviä, joissa työn sisällön puolesta etätyö onnistuu yhtä hyvin kuin työpisteessä työskentely. Poikkeusolojen jälkeen etätyöstä saatujen kokemusten mukaan arvioidaan, onko tarvetta pysyvästikin päivittää nykyisessä etätyöohjeessa määriteltyä etätyön enimmäismäärää/kk.

Henkilöstöpäällikkö Taina Aspelund osallistuu kokoukseen Teamsin kautta asiantuntijana tämän asian käsittelyn ajan.

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus päättää

1) merkitä tiedoksi Kittilän kunnan henkilökunnan etätyötilanteen 31.5.2020 saakka

2) valtuuttaa kunnan johtoryhmän antamaan poikkeustilanteen perusteella etätyölinjauksen 31.7.2020 saakka (tai pandemian jatkues-
sa pidemmäksi aikaa) niihin työyksiköihin /työtehtäviin, joihin etätyö-
tilanteen mahdollisesti pitkittyessä soveltuu. Lisäksi etätyöstä aina
tulee erikseen sopia oman esimiehen kanssa.

Päätös:

Henkilöstöpäällikkö Taina Aspelund esitteli asiaa Teams-etäyhtey-
den välityksellä.

Esitys hyväksyttiin.

Khall 25.08.2020 § 331

(Lisätietoja: Henkilöstöpäällikkö Taina Aspelund, puh. 040 545 5793)

Kittilän kunnassa on etätyöohjeistus, jossa etätyön enimmäismäärää
normaalioloissa on rajoitettu. Poikkeusolojen aikana etätyötä tehtiin
valtioneuvoston ohjeen mukaisesti ilman enimmäisrajaa. Hallituksen
virallinen etätyösuositus päättyi heinäkuun lopussa. Tilanteen vaa-
tiessa sitä tullaan arvioimaan uudelleen.

Koronatilanteen huonontuessa on valtionhallinnosta viime päivinä
saatu viestejä, joissa työnantajia kannustetaan omatoimisesti käyttä-
mään etätyötä epidemian leviämisen ehkäisemiseksi. Mm. sosiaali-
ja terveysministeri vetoaa työnantajia siirtymään jälleen etätyösken-
telyyn, jos se vain on mahdollista. Useat työnantajat ovat oma-aloit-
teisesti jatkaneet kevään mukaista etätyökäytäntöä vuoden loppuun,
mm. Rovaniemen kaupunki.

Koska lähikontaktien vähentäminen estää epidemian leviämistä ja
pientää riskiä henkilöstön samanaikaisiin sairastumisiin, on Kittilän
kunnassa tarkoituksenmukaista jatkaa kevään mallin mukaista etä-
työtä. Etätyötä voidaan tehdä niissä tehtävissä, joihin se sopii. Etä-
työstä tulee aina sopia etukäteen esimiehen kanssa ja noudattaa
muutenkin etätyöohjetta (enimmäismäärää lukuun ottamatta).

Kunnanjohtaja:

Kevään mallin mukaista etätyötä voidaan jatkaa vuoden 2020 lop-
puun saakka, kun siitä sovitaan erikseen esimiehen kanssa.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.
