

Perhepäivähoitajan työsuhteen vakinaistaminen

Koululk 22.01.2020 § 7

(Lisätietoja varhaiskasvatuspäällikkö 040 7162 084)

Merja Virta on toiminut perhepäivähoitajana Kittilän kunnassa hoidaen lapsia omassa kodissaan seuraavilla ajoilla: 7.1.-31.5.16 (sijaisuus), 2.1.-4.6.17, 11.9.17-31.5.18 ja 6.8.18-10.10.19.

Määräaikaisuuksien perusteeksi on kirjattu "sesongista johtuva määräaikainen hoidon tarve. Mikäli lasten hoidon tarve muuttuu voi työsuhteen määrittelyyn tulla muutoksia." Viimeisin työsuhde on päätynyt Merjan siirryttyä anomalleen vanhempainvapaalle

Perhepäivähoitaja Merja Virta ja pääluottamusmies (Tunturi-Lapin Jyty ry) Mirva Tahvanainen anovat Merjan määräaikaisen työsuhteen muuttamista toistaiseksi voimassaolevaksi. Hakemuksessaan he viittaavat työsopimuslakiin (1. luku 3 §), jonka mukaan määräaikainen työsopimus on mahdollinen vain silloin, kun siihen on perusteltu syy. Lisäksi he ilmoittavat hakemuksessaan, että työsopimuslain mukaan työsopimuksien ketjuttaminen on kiellettyä. Tämä tarkoittaa sitä, että vaikka jokaiselle työsuhteelle olisi hyväksyttävä syy, työsuhde on siitä huolimatta pidettävä toistaiseksi voimassa olevana, jos määräaikaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työnantajan työvoiman tarpeen pysyväksi.

Merja Virralla on perhepäivähoitajan ammattitutkinto, joten hän on kelpoinen perhepäivähoitajan tehtävään (varhaiskasvatuslaki § 29).

Kittilän varhaiskasvatuksessa on tarvetta omassa kodissaan työskentelevälle perhepäivähoitajalle, sillä varhaiskasvatuksen subjektiivinen oikeuden rajaus (20h/ vk.) on poistumassa 1.8.2020 alkaen. Lisäksi on suunnitelmassa, että päiväkotien ryhmäkokojen lapsimäärää vähennetään 7 lapseen/ vastuuhenkilö 1.8.2020 alkaen. Nämä ovat osaltaan lisäämässä varhaiskasvatusta paikkojen tarvetta Kittilässä.

Vs. sivistystoimenjohtaja:

Viimeisimmät työsuhteet on tehty ajalle 6.8.18-31.5.19 ja 1.6.-10.10.19. Huomioiden Virta Merjan määräaikaisten työsuhteiden määrä ja niiden perusteet (sesongista johtuva määräaikainen hoidon tarve), on perusteltua, että Merjan työsuhde katsotaan toistaiseksi voimassa olevaksi viimeisen työsuhteen osalta eli 6.8.2018 alkaen.

Työsopimuslaki 1 luku 3 § (26.1.2001/55)

Päätös:
Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.
