

Yhteistoimintaelin  
Kunnanhallitus

§ 7  
§ 376

09.12.2019  
17.12.2019

## **Työyhteisösovittelun toimintamalli**

442/01.04.01/2019

Yhttoim 09.12.2019 § 7

Työhyvinvointihankkeen päättyessä syksyllä 2018 järjestettiin kunnanhallitukselle tiedotustilaisuus, jossa nousi esille työyhteisösovittelun toimintamallina parantaa Kittilän työyhteisöjen työhyvinvointia ja auttaa työpaikkojen ristiriitatilanteissa. Vuonna 2019 järjestettiin työyhteisösovittelun koulutus, johon osallistui 13 kunnan työntekijää tai esimiestä, mm. kunnan kaikki työsuojeluvaltuutetut. Koulutuksessa perehdyttiin työyhteisösovittelun toimintamalliin, jossa korostuvat ratkaisukeskeisyys, osallisuus ja dialogisuus. Kurssin suorittaneet toimen- ja viranhaltijat ovat lupautuneet toimimaan sisäisinä työyhteisösovittelijoina.

Henkilöstöpäällikkö on valmistellut Kittilän kunnan työyhteisösovittelun toimintamallin, joka yhteistoimintaelimen käsittelyn jälkeen etenee kunnanhallituksen vahvistettavaksi.

Luonnos Kittilän työyhteisösovittelun toimintamallista liitteenä.

Vt. kunnanjohtaja:

Yhteistoimintaelin käsittelee Kittilän kunnan työyhteisösovittelumalliluonnoksen ja antaa siihen lausuntonsa.

Päätös:

Työyhteisösovittelun toimintamallista käytiin yhteistä keskustelua, eikä yhteistoimintaelimellä ollut lisättävää esiteltyyn luonnokseen.

Todettiin, että työyhteisösovittelun toimintamalli etenee kunnanhallituksen vahvistettavaksi.

Khall 17.12.2019 § 376

Vt. kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää hyväksyä työyhteisösovittelun toimintamallin.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.