

**LYK koordinaattorin työsopimuksen jatkaminen**

181/01.01.01/2018

Khall 04.06.2019 § 180

Kittilän kunnassa on aloitettu Lapsiystävällinen kunta –mallin rakentaminen vuonna 2018. Tähän työhön Kittilän kunnanvaltuusto myönsi 23.5.2018 § 31 määrärahan vuoden 2018 talousarvioon. Kunnanhallitus hyväksyi 24.4.2018 § 153 koululautakunnan esityksen, että hankkeelle palkataan hankekoordinaattori ajalle 1.8.-31.12.2018 100 %:n työajalla.

LYK-hankekoordinaattorina aloitti 13.8.2018 Marketta Toivola. Koordinaattorin tehtävänä on levittää tietoa koko kunnan organisaatiolle ja yhteistyötahoille siten, että hallintoa ja toimintatapoja voidaan kehittää lapsiystävällisemmiksi sekä edistää lasten oikeuksia ja päätösten lapsivaikutusten arvioinnin huomioimista ja käyttöönottoa kunnan päätöksenteossa.

Tehtävän kesto oli vuonna 2018 viisi kuukautta, joten oli perusteltua täyttää LYK-koordinaattorin paikka henkilöllä, joka tuntee Kittilän kunnan hallinnon ja palvelujärjestelmän ja joka koulutuksensa ja kokemuksensa puolesta on tehtävään sopiva.

Lapsiystävällinen kunta-koordinaattorin valinnasta on tehty viranhaltijapäätös (11.6.2018 § 2/2018) ja Marketta Toivola on hoitanut kyseistä tehtävää 13.8.2018 alkaen. Kittilän kunnan hallintosäännön 46 §:n 2 kappaleen mukaan ”Muun vakinaisen henkilöstön valitsee ao. lautakunta ja määräaikaisen henkilöstön (alle vuodeksi) toimialajohdaja. Hallintosäännön 41 §:n mukaan ”Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa tai määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella.”

Lapsiystävällinen kunta-hanke jatkuu vuoden 2019 loppuun joten on tarkoituksenmukaista jatkaa 30.6.2019 saakka tehtyä työsopimusta vuoden 2019 loppuun.

Vt. kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää jatkaa Marketta Toivolan työsopimusta Lapsiystävällinen kunta-hankekoordinaattorin tehtävässä 31.12.2019 saakka. Palkka ja muut työsuhteen ehdot säilyvät ennallaan.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

---