

**Vastaus varavaltuutettu Mikko Lompolon kysymykseen**

Varavaltuutettu Mikko Lompolo totesi kunnanvaltuustossa 1.4. saaneensa usealta lastenhoitajalta yhteydenottoja koskien Kittilän kunnan lastenhoitajien palkankorotusta.

Lisäksi hän mainitsee, että valtuusto on hyväksynyt 20.8.2018 lisämäärärahan korotuksen maksamista varten ja kysyy, miksi korotuksia ei ole maksettu ja missä ovat määrärahat maksuja varten.

**Vastauksenani Lompolon kysymykseen totean seuraavaa:**

Kunnanvaltuusto hyväksyi 88 000 euron lisämäärärahan vuoden 2018 talousarvioon lastenhoitajien palkankorotusta varten 20.8.2018 § 53.

Vuoden 2018 talousarvion valmistelun yhteydessä oli sanallisiin tavoitteisiin kirjattu lause "Talousarvioon on varattu 100 e/lastenhoitaja/kk". Päätöstekstissä ei ole mainintaa asiasta. Myöhemmin ilmeni, ettei taloussuunnitelmassa ollut määrärahaa, minkä vuoksi kunnanvaltuusto hyväksyi lisämäärärahan lastenhoitajien palkankorotukseen 20.8.2018.

Kuntatyönantajien johtava työmarkkinalakimies Lauri Niittylä toteaa lausunnossaan muun muassa seuraavaa liittyen siihen, muodostaako talousarviokirjassa mainittu lause "Talousarvioon on varattu 100 €/lastenhoitaja/kk" oikeudellista sitovuutta maksaa palkankorotukset lastenhoitajille:

*" Ko. kirjaus ei luo sinänsä kenellekään subjektiivista oikeutta vaatia palkkaansa 100 euron korotusta, kuten ei yleensääkään talousarvio 'pakota' käyttämään siinä mahdollisesti olevia määrärahoja. Toisaalta valtuuston toimivaltaan ei siis myöskään kuulu päättää palkankorotuksista. Asiaan voi myös olla merkitystä sillä, miten palkkausjärjestelmänne on rakennettu; ts. mikäli yhden ryhmän tehtäväkohtaisia palkkoja nostetaan, onko sillä vaikutusta muiden ryhmien palkkoihin. Eri asia on se, onko ko. virkkeellä haluttu ilmaista poliittinen tahto, jolla voi olla merkitystä asiasta lopullisesti päätettäessä."*

Hallintosäännön mukaan palkasta päättää kunnanjohtaja toimialajohtajan esityksestä. Toimialajohtaja ei tehnyt esitystä palkankorotuksesta eikä kunnanjohtaja siitä päätöstä vuonna 2018. Palkkajärjestelmästä oli keskusteltu ja todettu, että palkankorotusten tulee perustua siihen ja tehtävän vaativuuden arviointiin.

Palkankorotusvaatimuksia on tullut muihinkin toimialoihin ja tehtäviin liittyen. Niitä ei ole käsitelty irrallisina, vaan pidettiin tärkeänä, että palkkojen kokonaistilanne selvitetään ensin.

Paikallisen järjestelyerän käytöstä käytiin paikallisneuvottelut 17.12.2018 ja 1.2.2019. Järjestelyerä kohdennettiin vakinaisen henkilöstön tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Sijaisten ja määräaikaisen henkilöstön palkkoja korotetaan tehtäväkohtaisten palkkojen mukaisiksi, kun uusia työsopimuksia ja virkamääräyksiä tehdään.

Järjestelyerä kohdennettiin vs. kunnanjohtajan päätöksellä 7.3.2019 tehtäväkohtaisiin palkkoihin siten, että lastenhoitajat, perhepäivähoitajat (ryhmäperhepäivähoidot); tehtäväkohtaiseen palkkaan tuli 50 euron korotus eli siis puolet 100 eurosta. Perusteluna oli korotus suhteessa muihin varhaiskasvatuksen palkkoihin.

Järjestelyerän kohdentamisen yhteydessä 2019 henkilöstöjärjestöt toivat esille, että luvattu lastenhoitajien palkankorotus tulee tehdä muun järjestelyerän lisäksi, mutta se sisällytettiin yksimielisesti järjestelyerään.

Palkkavertailun perusteella lastenhoitajilla ei ole sen suurempaa palkkaepäkohtaa kuin monissa muissakaan tehtävissä, mutta tässä tilanteessa tuntui kohtuulliselta kohdentaa siihen tehtävään järjestelyerää. Vastaava korotus tehtiin sote-puolen vastaaviin tehtäviin. Paikallisneuvottelu oli yksimielinen, mutta järjestöt toivat esille, että lastenhoitajien palkkavaatimus tulee jatkumaan muussa yhteydessä.

Aiempaan vuoden 2018 lisätalousarviopäätökseen liittyen lastenhoitajien kannalta tilanne on valitettava, mutta työnantajan on kohdeltava kaikkia henkilöstöryhmiä yhdenmukaisesti.

KVTES:n paikallisen järjestelyerän 1.1.2019 kohdentamisen tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien kehittäminen ja paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen. Samalla työnantajan on huolehdittava, että johto- ja esimiesasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa alaistensa tai verrokkiryhmänsä palkkoihin.



Antti Jämsén, vt. kunnanjohtaja