

Palkkausjärjestelmän periaatteet

344/01.02/2018

Khall 16.04.2019 § 123

(Lisätietoja: Henkilöstöpäällikkö Taina Aspelund, puh. 040 545 5793)

Kunnan tulee määritellä oma palkkaus- ja arviointijärjestelmänsä sekä yhteiset periaatteet, joilla palkka-asiat ratkaistaan. Kittilän kunnan palkka- ja arviointijärjestelmää käsiteltiin yhteistoimintaelimessä 3.12.2018 ja päätettiin jatkaa valmistelua henkilöstöpäällikön esityksen pohjalta. Lisäksi asiasta käytiin keskustelua 26.2.2019 kunnanhallituksen kokouksessa.

Arviointijärjestelmää kehitetään edelleen kehittämissyöryhminä toimivien palkkausryhmien perustamisen myötä. Ryhmät koostuvat työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen edustajista. Ryhmissä käsitellään yhteistoiminnallisesti tehtävän vaatavuuteen liittyvät tarkastukset ja muut arviointijärjestelmään liittyvät asiat. Syytä on perustaa TS-kehittämissyöryhmä ja KVTES-kehittämissyöryhmä. Lisäksi tarvittaessa perustetaan OVTES-kehittämissyöryhmä.

Henkilökohtaisen lisään käytettävä palkkasumma vahvistetaan talousarvion 2020 käsittelyn yhteydessä. Henkilökohtaisen lisän kriteerit on määritelty palkkausjärjestelmässä. Esimiehiä koulutetaan arviointijärjestelmän soveltamiseen sekä kehitys/arviointikeskustelujen käymiseen, että työsuorituksen arviointi ja henkilökohtaisen lisän tarkastukset voidaan tehdä vuonna 2020.

Kertapalkkion perusteeksi määritellään työhyvinvoinnin parantamiseen liittyvä tavoite, johon työyksiköt voivat määritellä omat toimenpiteensä. Parhaiten tavoitteet saavuttaneen työyksikön henkilöstölle maksetaan kertapalkkio vuonna 2020.

Palkka-asioihin liittyvän päätösvallan muutostarpeet käsitellään hallintosäännön uudistamisen yhteydessä.

Vs. kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää hyväksyä palkkausjärjestelmän mukaiset periaatteet, nimeää työnantajan edustajat palkkausryörymiin ja pyytää pääsopijajärjestöjä nimeämään ryörymiin omat edustajansa.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti palkkausjärjestelmän mukaiset periaatteet.

Työnantajan edustajiksi kunnanhallitus nimesi:

TS-kehittämistyöryhmään: tekninen johtaja ja henkilöstöpäällikkö/hallintojohtaja.

KVTES-ryhmään: perusturvajohtaja ja henkilöstöpäällikkö/hallintojohtaja.

OVTES-ryhmään: sivistystoimenjohtaja ja henkilöstöpäällikkö/hallintojohtaja.

Edelleen kunnanhallitus pyytää pääsopijajärjestöjä nimeämään ryhmiin omat edustajansa.
