

Koululautakunta**Aika** Torstai 28.02.2019 klo 09:00 - 10:16**Paikka** Kunnanhallituksen kokoushuone**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
9	Varhaiskasvatuksen opettajan toimen perustaminen	4
10	Päiväkodin johtajan viran täyttäminen	6
11	Ravitsemistyöntekijän toimen täyttäminen	8
12	Ravitsemistyöntekijän varalle valinta	9
13	Opettajien rekrytointiprosessi ja haastattelut	10
14	Opetustoimen strategiatyö	11
15	Tiedoksi saatettavat viranhaltijapäätökset	13
16	Merkittiin tiedoksi	14

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Huikuri-Kujala Helena Kaukoranta Laura Moksi Aila Hangasvaara Sirkka Uusisalmi Atte Mertaniemi Hannu Kautto Sakari Mäkelä Aarne Snell Marja Junttila-Vitikka Pirjo	2. varapuheenjohtaja jäsen jäsen varajäsen varajäsen varajäsen kunnanhallituksen edustaja esittelijä tekninen sihteeri varhaiskasvatuspäällikkö	paikalla § 9, § 10, § 11, § 12 ajan
Poissa	Jussila Asko Jokela Ville Kenttälä Toni Linnala Jukka Lehtola Liinus Kantola Susanna	1. varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen nuorisovaltuuston edustaja puheenjohtaja	VM:n päätös 19.6.2018

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Sakari Kautto ja Aila Moksi pyysivät kokouksen loppuun puheenvuorot kysymystä varten ja puheenjohtaja hyväksyi pyynnöt.

Käsitellyt asiat

§ :t 9 - 16

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Sirkka Hangasvaara ja Laura Kaukoranta.

Allekirjoitukset

Helena Huikuri Kujala
Puheenjohtaja

Aarne Mäkelä
Pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Kittilässä 28.2.2019

Sirkka Hangasvaara

Laura Kaukoranta

Pöytäkirja nähtävänä olo

Tämä pöytäkirja on 28.2.2019 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, kunnan verkkosivuille (<http://www.kittila.fi>)

Kittilä 28.2.2019

Aarne Mäkelä
vs. sivistystoimenjohtaja

Varhaiskasvatuksen opettajan toimen perustaminen

Kouluk 28.02.2019 § 9

(Lisätietoja: vs.varhaiskasvatuspäällikkö, puh. 040 7162084)

Kunnanvaltuusto päätti kokouksessaan 18.6.2018 (§40) lakkauttaa lastentarhanopettajan toimen, jonka sijoituspaikka oli Sirkan päiväkotia. Päätös opettajan toimen lakkauttamisesta tehtiin Sirkan toisen päiväkodin johtajan viran perustamisen yhteydessä (pykälän otsikko: Lastentarhanopettajan toimen muuttaminen päiväkodin johtajan viraksi). Tällä haluttiin varmistaa, että johtajaresurssin lisääminen voitaisiin toteuttaa mahdollisimman taloudellisesti.

Varhaiskasvatuksen opettajaresursseja on tarkasteltu uudelleen syksyllä 2018, uuden varhaiskasvatuslain voimaan astumisen jälkeen.

Varhaiskasvatuslain 37§ linjaa, että päiväkotiryhmän kasvatusvastuussa olevasta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan (entinen lastentarhanopettaja) tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus. Siirtymäsäännöksen mukaan (varhaiskasvatuslaki 74§) edellä mainittu pykälä (37§) astuu voimaan 1.1.2030.

Tilanne tällä hetkellä:

Päiväkodin lapsiryhmässä tulee olla vähintään kolme (3) kasvatusvastuullista, joista

- varhaiskasvatuksen opettajia (joilla voi olla myös sosionomin koulutus) vähintään yksi kolmesta (1/3)
- muut vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajia

Vuoden 2030 alusta alkaen:

Päiväkodin lapsiryhmässä tulee olla vähintään kolme (3) kasvatusvastuullista, joista

- varhaiskasvatuksen opettajia vähintään kaksi kolmesta (2/3), joista toinen voi olla varhaiskasvatuksen sosionomi
- loput vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajia

Kittilän päiväkodeissa suhdeluku on tällä hetkellä pääsääntöisesti 1 opettaja/2 lastenhoitajaa, muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta. Suhdeluvun muutos tarkoittaa nykyisellä lapsimäärällä noin kahdenkymmenen (12) varhaiskasvatuksen opettajan toimen perustamista ja lähes vastaavan määrän varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimen lakkauttamista vuoteen 2030 mennessä.

Suurin opettajaresurssin tarve on vuorohoidon ja esiopetuksen ryhmissä sekä ryhmissä, joissa on erityistä tukea tarvitsevia lapsia. Suurin vaje on tällä hetkellä Sirkan päiväkodin vuorohoidossa, jossa varhaiskasvatuksen opettajia on vain yksi/ryhmä ja hoitoaika ryhmis-

sä vuorokauden ympäri, kaikkina viikon päivinä.

Varhaiskasvatuksen opettajan toimen perustaminen on huomioitu vuoden 2019 talousarviossa.

Vs. sivistystoimenjohtaja:

Koululautakunta esittää kunnanhallitukselle, että se päättää perustaa varhaiskasvatuksen opettajan toimen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Päiväkodin johtajan viran täyttäminen

Koululk 28.02.2019 § 10(Lisätietoja: vs.varhaiskasvatuspäällikkö 040 7162084)

Kunnanvaltuusto päätti kokouksessaan 18.6.2018 (§40) perustaa Sirkan alueelle toisen päiväkodin johtajan viran. Koululautakunta valitsi virkaan Lohjan kunnassa päiväkodin johtajana työskennelleen Merja Koskisen 22.10.2018 (§ 212). Koskisen oli tarkoitus aloittaa virassa 1.1.2019. Hän ei ottanut virkaa vastaan.

Päiväkodin johtajan virka julistettiin uudelleen haettavaksi ajalle 18.12.2018-18.1.2019. Vähäisen hakijamäärän (2) ja pätevien hakijoiden puuttumisen vuoksi hakuaikaa jatkettiin 8.2.2019 saakka. Määräaikaan mennessä saapui kaksi uutta hakemusta, hakijoita siis yhteensä neljä (4).

Kelpoisuusvaatimuksena päiväkodin toiminnasta vastaavan johtajan tehtävään on kelpoisuus varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin tehtävään ja vähintään kasvatustieteen maisterin tutkinto sekä riittävä johtamistaito (varhaiskasvatuslaki 2018/§31). Päiväkodin johtajan kelpoisuutta koskeva pykälä tulee voimaan 1.1.2030. Käytännössä tämä tarkoittaa, että jos valitulla ei ole kasvatustieteen maisterin tutkintoa, hänen on suoritettava se vuoden 2029 loppuun mennessä.

Henkilö, joka varhaiskasvatuslain voimaan tullessa (1.9.2018) tai viisi vuotta tätä ennen on ollut virka- tai työsuhteessa varhaiskasvatuksen ammatillisessa tai hallinnollisessa johtotehtävässä, johon hänet on katsottu kelpoiseksi, on kelpoinen toimimaan 31 pykälässä tarkoitettussa tehtävässä (varhaiskasvatuslaki 2018/§75).

Yhdellä hakijoista ei ole alan kokemusta eikä koulutusta. Kolmella on kelpoisuus varhaiskasvatuksen opettajan ja sosionomin tehtävään. Heistä kahdelta edellytetään, että he suorittavat kasvatustieteen maisterin tutkinnon 1.1.2030 mennessä. Yhdellä hakijoista on kokemusta päiväkodin johtajan tehtävästä, minkä nojalla hänet voi katsoa kelpoiseksi päiväkodin johtajan virkaan.

Haastatteluun kutsuttiin Kati Hakala, Mervi Kurtakko ja Katja Lehmuslehti. Haastattelun suorittivat Sirkan päiväkodin johtaja, vs.varhaiskasvatuspäällikkö sekä lautakunnan edustajina Laura Kaukoranta ja Sirkka Hangasvaara. Pistevertailun sekä kokonaisarvion perusteella haastatteluryhmä esittää valittavaksi päiväkodin johtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan Mervi Kurtakkoa.

Vs. sivistystoimenjohtaja:

Koululautakunta päättää, että Mervi Kurtakko valitaan edellä maini-

tuin perustein päiväkodin johtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan. Viran alkusijoituspaikka on Sirkka. Toimessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Ennen viran vastaanottamista valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan, huumausainetestistä koskeva todistus (759/2004) sekä rikosrekisterilain 6§:n 2.mom. mukainen ote rikosrekisteristä.

Päätös:

Eesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Ravitsemistyöntekijän toimen täyttäminen

Koululk 28.02.2019 § 11

(Lisätietoja: vs.varhaiskasvatuspäällikkö 040 7162084)

Päiväkoti Muksulan ravitsemistyöntekijä Eila Ojala on irtisanoutunut jäädäkseen eläkkeelle 1.3.2019 alkaen. Kyseinen ravitsemistyöntekijän toimi on ollut haettavana Kittilän varhaiskasvatukseen ajalla 14.1.-28.1.2019. Määräaikaan mennessä hakemuksia saapui yksitoista (11). Haastatteluun kutsuttiin Taina Jokiniemi, Susanna Kalliskota, Eveliina Kanerva, Niina Krankkala, Martina Lintervo ja Virpi Voudinmäki.

Haastattelun suorittivat Muksulan päiväkodin johtaja, vs.varhaiskasvatuspäällikkö sekä koululautakunnan puheenjohtaja. Osassa haastatteluista mukana oli myös ravintopalveluiden päällikkö, joka ei osallistunut hakijoiden pisteytykseen.

Suoritetun pistevvertailun sekä kokonaisarvion perusteella haastattelyryhmä ehdottaa yksimielisesti Virpi Voudinmäen valitsemista ravitsemistyöntekijän toistaiseksi voimassa olevaan toimeen.

Vs. sivistystoimenjohtaja:

Koululautakunta päättää valita ravitsemistyöntekijän toistaiseksi voimassa olevaan toimeen Virpi Voudinmäen. Toimen alkusijoituspaikka on Päiväkoti Muksula. Toimessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Ennen toimen vastaanottamista valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan, huumausainetestiä koskeva todistus (759/2004) sekä rikosrekisterilain 6§:n 2.mom. mukainen ote rikosrekisteristä.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Ravitsemistyöntekijän varalle valinta

Kouluk 28.02.2019 § 12(Lisätietoja: vs. varhaiskasvatuspäällikkö 040 7162084)

Päiväkoti Muksulan ravitsemistyöntekijänä työskennellyt Eila Ojala on irtisanoutunut jäädäkseen eläkkeelle 1.3.2019 alkaen. Kyseinen ravitsemistyöntekijän toimi on ollut haettavana Kittilän varhaiskasvatukseen ajalla 14.1.-28.1.2019. Määräaikaan mennessä hakemuksia saapui yksitoista (11). Haastatteluun kutsuttiin Taina Jokiniemi, Susanna Kalliskota, Eveliina Kanerva, Niina Krankkala, Martina Lintervo ja Virpi Voudinmäki.

Haastattelun suorittivat Muksulan päiväkodin johtaja, vs. varhaiskasvatuspäällikkö sekä koululautakunnan puheenjohtaja. Osassa haastatteluista mukana oli myös ravintopalveluiden päällikkö, joka ei osallistunut hakijoiden pisteytykseen.

Suoritettujen pistevertailun sekä kokonaisarvion perusteella haastattelu ryhmä ehdottaa, että Virpi Voudinmäen varalle ravitsemistyöntekijän toistaiseksi voimassa olevaan toimeen valitaan Niina Krankkala.

Vs. sivistystoimenjohtaja:

Koululautakunta päättää valita Virpi Voudinmäen varalle ravitsemistyöntekijän toistaiseksi voimassa olevaan toimeen Niina Krankkalan.

Toimessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Ennen toimen vastaanottamista valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan, huumausainetestiä koskeva todistus (759/2004) sekä rikosrekisterilain 6§:n 2.mom. mukainen ote rikosrekisteristä.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Opettajien rekrytointiprosessi ja haastattelut

Kouluk 28.02.2019 § 13

(Lisätietoja: vs. sivistystoimenjohtaja p. 040 7057 486)

Koululautakunta on kokouksessaan 30.1.2019 § 4 käsitellyt koulutoimen virkojen aukijulistamien. Toistaiseksi täytettävät ja määräaikaista täytettävät virat ovat olleet haettavana 6.-20.2.2019.

Hallintosäännössä (46 §) palvelusuhteeseen ottaminen todetaan, että määräaikaisen (alle) vuoden ottamisen tekee toimialajohtaja. Nyt täytettävät määräaikaiset virat täytetään tasan vuodeksi, joten valinnan tekee lautakunta.

Rekrytointiaikataulu ja haastattelijat:

- vs. sivistystoimenjohtaja ja rehtorit valitsevat haastatteluun tulevat henkilöt 22.2.2019
- Haastattelut suoritetaan 27.2.-1.3. välisenä aikana
- Haastattelijoina toimivat lautakunnan puheenjohtaja, vs. sivistystoimenjohtaja, Alakylän, Kaukosen, Lukkarin ja Sirkan koulun rehtorit sekä yläkoulun ja lukion rehtori
- Jos lautakunnan puheenjohtaja on estynyt, hän kutsuu haastatteluun jonkun lautakunnan jäsenistä
- Virkojen täyttämiset tuodaan 13.3.2019 koululautakuntaan

Vs. sivistystoimenjohtaja:

Koululautakunta merkitsee tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Opetustoimen strategiatyö

Kouluk 28.02.2019 § 14

(Lisätietoja: vs. sivistystoimenjohtaja p. 040 7057 486)

Uudistetulla kuntalailla 2015 pyritään vahvistamaan kunnan johtamista ja poliittisen johdon päätöksentekokykyä sekä selkeyttämään poliittisen ja ammatillisen johdon työnjakoa. Tämän lisäksi lakisääteisestä kuntastrategiasta pyritään luomaan johtamisen keskeinen ohjausväline ja näin kokoamaan yhteen pitkän aikavälin suunnittelun hajanaista sääntelyä.

Kittilän kunnanvaltuusto on kokouksessaan 20.8.2018 hyväksynyt Kittilän kuntastrategian, jonka visio on: Kittilä – puhdasta kultaa. Arvoiksi ovat tulleet luonto, inhimillisyys, vieraanvaraisuus ja edelläkävijyys. Kuusi painopistealuetta strategiassa ovat yhteisöllinen ja osallistava Kittilä, positiivinen viestintä ja imago, huomio hyvinvointiin, viihtyisä ympäristö ja hyvät kulkuyhteydet, yritysmönteisyys ja elinvoimatyö sekä digitaalisuuden kehittäminen.

Kuntastrategian ohella kunnissa on laadittu toimialakohtaisia kehittämissuunnitelmia. Kunnan opetustoimessa kehittämissuunnitelmista käytetään yleisesti nimeä KuntaKesu. KuntaKesun tavoitteena on nostaa koulutus keskiöön kunnallisessa päätöksenteossa, auttaa opetuksen järjestäjää löytämään ne konkreettiset kehittämiskohteet, joihin tartutaan. Valtakunnallisessa mallissa on nostettu esiin neljä keskeistä teemaa, joiden kehittämiseen panostetaan: oppilaiden oppiminen, henkilöstön osaaminen, kestävä hyvinvointi ja johtaminen.

Koululautakunta on kokouksessaan 14.3.2018 §141 käsitellyt koulutoimen strategiaa ja aiheeseen liittyen kevään 2018 aikana on järjestetty koulutustilaisuuksia henkilöstölle.

Strategiatyö on hidasta, koska strategiatyön tarkoituksena on osallisuus ja sitoutuminen. Yleensä kunnissa kehittämissuunnitelmien valmisteluun kuluva aika vaihtelee puolesta vuodesta kahteen vuoteen. Alustavasti arvioiden Kittilän sivistystoimen strategiatyö olisi tuotavissa lautakunnan käsittelyyn syyskuussa 2019.

Opetustoimen strategiatyön tueksi Opsia Oy on järjestänyt koulutustilaisuuksia, joissa kuntien sivistystoimen henkilöstö on voinut jakaa osaamistaan ja saada siten valmiuksia omien kuntiensä sivistystoimen strategiatyöhön. Koulutoimen henkilöitä on osallistunut loka-kuussa 2018 ja helmikuussa 2019 näihin koulutilaisuuksiin.

Kevään 2019 aikana on tarkoitus jatkaa opetustoimen strategiatyötä laajentaen sen koskemaan koko opetus- ja sivistystointa. Strategiatyön jatkotyötä varten kootaan koulu- ja vapaan sivistystyön toimijat yhteiseen aloituspalaveriin. Sivistystoimeen perustetaan SiKu –johdoryhmä, joka vastaa strategiatyön etenemisestä ja kokoaa strate-

giatyöhön tarvittavat toimijat yhteen. Sen ohella työtä tullaan tekemään toimialueittain. Työn valmistumiseksi työ vaatii niin iltapäivän kokoontumisia kuin koko päivän kestäviä työ- ja koulutustilaisuuksia. Henkilökunnan ohella on tärkeää, että mukaan tulee myös luottamushenkilöitä.

Vs. sivistystoimenjohtaja:

Koululautakunta nimeää 1 – 3 henkilö mukaan sivistystoimen strategiatyöhön.

Päätös:

Koululautakunta nimesi mukaan sivistystoimen strategiatyöhön Sirkka Hangasvaaran ja Aila Moxsin.

Tiedoksi saatettavat viranhaltijapäätökset

Koululk 28.02.2019 § 15

(Lisätietoja: vs. sivistystoimenjohtaja p. 040 7057 486)

Vs. sivistystoimenjohtajan viranhaltijapäätökset ajalta
2.1.-21.2.2019.Vs. sivistystoimenjohtaja:
Koululautakunta merkitsee viranhaltijapäätökset ajalta
2.1.-21.2.2019 tiedoksi.Päätös:
Merkittiin tiedoksi.

Koululautakunta

§ 16

28.02.2019

Merkittiin tiedoksi

Koululk 28.02.2019 § 16

(Lisätietoja: vs. sivistystoimenjohtaja p. 040 7057 486)

Seuraavaan asiaan mahdollinen materiaali asetetaan nähtäväksi kokouksessa:

Lapsiystävällinen kunta (Unicef) -alkukartoituskyselyt tiedoksi koululautakuntaan.

Vs. sivistystoimenjohtaja:
Koululautakunta merkitsee tiedoksi.

Päätös:
Merkittiin tiedoksi.

MUUTOKSENHAKUOHJE**Muutoksenhakukielto**

§:t 9, 13, 14, 15,16

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaan valmistelua tai täytäntöönpanoa; työ- ja virkaehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista; tai työnjohto- ja valvontaoikeuden käyttämistä.

Muutoksenhakukielto**MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Etuostolaki 22 §: Kunnan päätökseen olla käyttämättä etuusto-oikeutta ei saa hakea muutosta valittamalla.

Oikaisuvaatimus

§:t 10, 11, 12

Oikaisuvaatimusohje**OIKAISUVAATIMUSOHJE****Oikaisuvaatimusoikeus**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa kuntalain 137 §:n mukaan tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä tarkoituksenmukaisuus- tai laillisuusperusteella.

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Kittilän kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluessa kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja toimittaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Oikaisuvaatimus on tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen allekirjoitettava. Siinä tulee mainita tekijän ja jos hän ei ole allekirjoittaja, myös allekirjoittajan nimi, osoite, asuin- ja puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksessa on mainittava päätös, jota vaaditaan oikaistavaksi sekä vaatimuksen sisältö ja perusteet. Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, oikaisuvaatimuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen. Oikaisuvaatimus on toimitettava viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Mikäli oikaisuvaatimus lähetetään postitse, on se jätettävä postiin niin ajoissa, että se ehtii perille viraston aukioloaikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Sähköisen asiakirjan (telekopio tai sähköposti) tulee olla määräaikana viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös faksina tai sähköpostitse. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Oikaisuvaatimuksia, jotka sisältävät arkaluonteisia henkilö- tai salassa pidettäviä tietoja, ei tule lähettää suojaamattomassa sähköpostiyhteydessä, suojaamattomalla verkkolomakkeella tai niiden liitteenä.

Oikaisuvaatimus lähetetään aina lähettäjän omalla vastuulla.

Oikaisuvaatimuksen maksu

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja yhteystiedot

Oikaisuvaatimusviranomaisen: KITTILÄN KUNTA/ Koululautakunta
Postiosoite: Valtatie 15, 99100 KITTILÄ
Käyntiosoite: Valtatie 15, 99100 KITTILÄ
Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)kittila.fi
Telefax: 016 642 259
Puhelin: 0400 356 500
Virka-aika: ma - pe kello 8.00 - 16.00

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjanotteita ja liitteitä voi pyytää Kittilän kunnan kirjaamosta.

Postiosoite: Valtatie 15, 99100 KITTILÄ
Käyntiosoite: Valtatie 15, 99100 KITTILÄ
Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)kittila.fi
Telefax: 016 642 259
Puhelin: 0400 356 500
Virka-aika: ma - pe kello 8.00 - 16.00

Pöytäkirjan tarkastus- ja allekirjoituspäivä sekä pöytäkirjan verkkoon julkaisupäivä esitetään kunkin pöytäkirjan allekirjoitussivulla.